

Relatório de Sustentabilidade

unicargo 2024

unicargo.com.br

Menu

1. A Unicargo	3
Carta do CEO	4
Somos #Únicos	5
O Ano de 2024	6
2. Estratégia EESG	7
Objetivo e Ação	8
Sustentabilidade	9
Mapa de Impacto	10
Economia de Água	12
Economia de Energia Limpa e Acessível	13
Frota Elétrica	14
Neutralização das Emissões	15
3. Compensa Frete	17
Calculadora Sustentável	19
Projetos Apoiados	21
4. Unibox	22
Benefícios Sustentáveis	24
5. Gerenciamento de Resíduos	25
Uni Sustentável	26
Gestão de Resíduos e Descarte	27
Certificação Evento Neutro	28
6. Projetos	29
Sistema de Gestão de Saúde, Segurança e Bem-estar	30
Mulheres na Mobilidade	31
CIPA	32
Vozes Negras	33
Unibaby	34
S.O.S Rio Grande do Sul	35
7. Governança	36
Código de Ética	37
Código de Conduta	38
Combate a Discriminação	39
8. Créditos	40



A Unicargo



Carta do CEO

“Para nós, mobilidade é estar à frente do tempo, com liberdade de caminhos e escolhas para aproximar a distâncias, conectando as pessoas a tudo que elas precisam”

“Onde e quando tudo começou...”

O Contrato Social, documento que nos registra, teima em dizer que nascemos em 1999. Mas a verdade é que nascemos bem antes disso, e com uma certeza incontestável: foi uma paixão que nos trouxe a existência.

A história mostra que independente da área da vida, a sorte tende a beneficiar ações, mais do que intenções. E saber como agir corretamente foi a chave para chegarmos até aqui.

Em 1988, o idealizador deste sonho começou a atuar no mercado de transporte emergencial. Mas desejando intensamente servir seus clientes com serviços qualificados, resolveu dedicar-se integralmente a eles e, por isso, em julho de 1999, registramos a UNICARGO.

Nossos resultados confirmaram a nossa vocação em entregar e superar as expectativas dos clientes. Mais do que isso, vimos que com a nossa ajuda, muitos deles se tornaram maiores do que já eram.

Ao olhar para os marcos da nossa história, entendemos que somos muito além daquilo que nos propusemos a ser. Percebemos que sempre buscamos excelência no processo, mas sem deixar a leveza de lado e fazemos de tudo para que nossos clientes tenham satisfação e atinjam seus objetivos.

Queremos diminuir barreiras não somente físicas, mas também nas relações e na forma de interagir. Não medimos esforços para pensar e evoluir a partir da lente da mobilidade e nos propomos a aproximar as distâncias, conectando pessoas a tudo que elas precisem.

Wanderley Soares
CEO da Unicargo





Somos #Únicos

Duas Décadas de Transformação e Entrega de Sonhos

Há vinte e cinco anos, nossa jornada começou com uma atitude corajosa e uma verdadeira paixão por desenvolver pessoas. Desde então, inspiramos o orgulho de criar e manter relacionamentos únicos. Em cada passo deste percurso, focamos em transformar e entregar sonhos, consolidando o que nos torna especiais.

Quem Somos: Um Ecossistema de Soluções em Mobilidade

Não nos limitamos apenas à logística e ao transporte de cargas. Oferecemos um conjunto abrangente de soluções em mobilidade, sempre pensando em ir além e agregar mais valor ao nosso desempenho e oferecer o melhor aos nossos clientes.

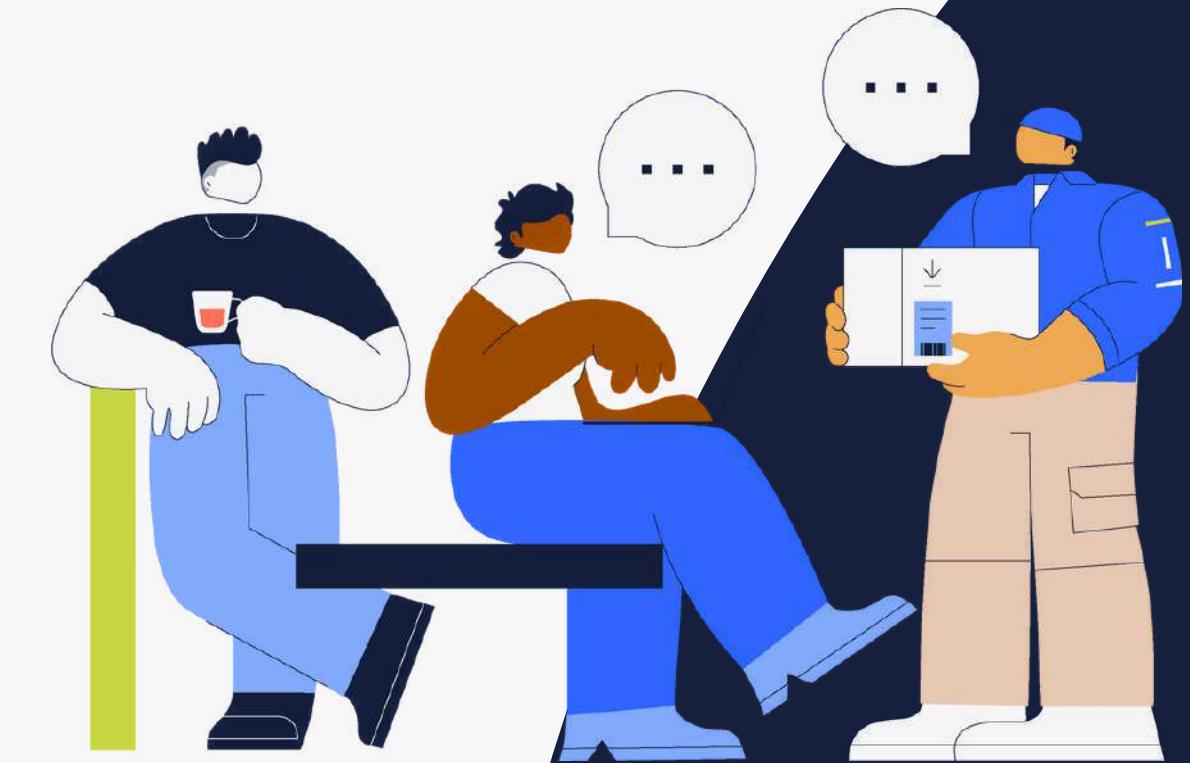
Nosso Diferencial: Um Olhar Humanizado à Tecnologia

Acreditamos no poder de valorizar cada detalhe da cadeia de mobilidade. Utilizamos tecnologia e inovação de ponta, buscando sempre agregar valor sem perder nosso toque humano. Nas interações que cultivamos, a humanização é tão essencial quanto a eficácia dos processos.

O Principal Benefício: Transformar Limites em Conexões

Encarar e transpor desafios está no nosso DNA. Não temos medo de buscar melhorias contínuas em tudo que fazemos, pois é através deste compromisso que acreditamos na possibilidade de evolução constante. Transformamos limites em oportunidades de conectar, crescer e evoluir, beneficiando a todos que fazem parte do nosso ecossistema.

Nas últimas duas décadas, fomos mais do que uma empresa de soluções em mobilidade; fomos uma fonte de inspiração e transformação, sempre colocando as pessoas e a inovação no centro de tudo. E esta é a promessa que levamos adiante, rumo a novas conquistas e realizações.





O ano de 2024 para a marca unicargo



Certificação GPTW

Reconhecimento por manter um ambiente de trabalho pautado em respeito, confiança mútua e valorização de cada colaborador.

Selo Ecovadis

Conquista que reforça nosso compromisso com a gestão sustentável e o desenvolvimento consciente.



Novos Espaços

A expansão não para. Agora com novos ambientes modernos, tecnológicos e mais ergonômicos.



Confira muito mais.

Estratégia EESG



Estratégia EESG

Objetivo: Garantir o desenvolvimento econômico por meio da sustentabilidade ambiental, social e corporativa”

A Declaração da Estratégia EESG (sigla em inglês para Meio Ambiente, Social e Governança, acrescida da dimensão Econômica) é um compromisso público que a Unicargo assume para implementar práticas de negócios responsáveis em relação a uma pauta econômica para tratar questões ambientais, sociais e de governança. Essa estratégia é fundamental para construir nossa reputação sólida, atrair clientes e contribuir para um futuro sustentável e inclusivo.

No contexto atual, a Unicargo está cada vez mais consciente da importância de agir de maneira sustentável e responsável. A Declaração da Estratégia EESG permite que a Unicargo comunique seu compromisso com práticas de negócios responsáveis, demonstrando sua intenção de mitigar riscos e contribuir positivamente para a sociedade e o meio ambiente.



- Garantir o desenvolvimento econômico por meio da sustentabilidade ambiental, social e corporativa
- Tornar a sustentabilidade e a responsabilidade social parte essencial de todas as áreas da empresa
- Potencializar o sucesso do cliente, promovendo diariamente uma cultura de Segurança, Saúde e Meio Ambiente em todos os níveis da organização.

- Redução de Emissões
- Conservação da Biodiversidade
- Educação e Sensibilização

- Compromisso da Alta Direção

A declaração da Estratégia EESG contempla uma série de elementos:

Compromisso com a Sustentabilidade:
A empresa deve estabelecer seu compromisso com a sustentabilidade em suas operações diárias, considerando a redução do impacto ambiental em suas atividades, a promoção da eficiência energética e o gerenciamento responsável de recursos naturais.

Engajamento dos Interessados:
A empresa deve mostrar seu compromisso em comunicar aberta e transparentemente seus esforços em relação à estratégia EESG. Isso requer envolver colaboradores, clientes, fornecedores, investidores e outras partes interessadas no diálogo e buscar a incorporação de suas perspectivas.



A sustentabilidade como estratégia

A Unicargo está alinhada com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), que representam um apelo global às ações para erradicar a pobreza, proteger nosso ecossistema, e promover um futuro onde todos possam viver em paz e prosperidade. Esses são desafios globais que as Nações Unidas se comprometeram a enfrentar, visando alcançar a Agenda 2030 aqui no Brasil e em todo o mundo.

Como parte de nosso compromisso, reconhecemos a importância de contribuir para esses objetivos cruciais, entendendo que eles formam o caminho para um desenvolvimento mais sustentável e inclusivo. Na Unicargo, buscamos incorporar os princípios desses objetivos em todas as nossas atividades e operações, garantindo que nossas práticas de negócios não só atendam às necessidades do presente sem comprometer a capacidade das futuras gerações de atender às suas próprias necessidades, mas também promovam o bem-estar ambiental, econômico e social.

Temas materiais

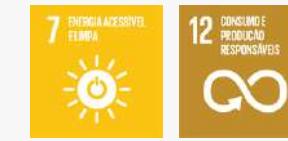
Estratégia EESG



Economia de água



Economia de energia limpa e acessível



Redução de emissão de CO2



Neutralização de carbono e CO2 neutro



Neutralização das emissões



Sistema de gestão de saúde, segurança e bem-estar



Programas e eventos #Únicos



#Únicos em ação



Projeto corrente do bem



Campanha do agasalho



Correlação ODS



Mapa de Impacto

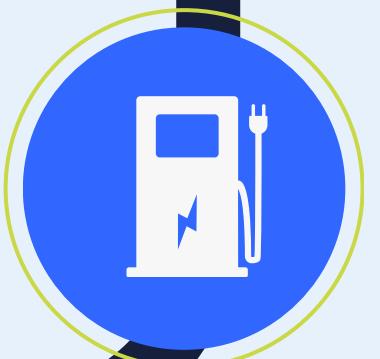
- Garantir o desenvolvimento econômico por meio da sustentabilidade ambiental, social e corporativa



- 62,400 litros de água que serão economizados no ano de 2024 com a lavagem a seco de nossa frota.



- Total de 3,193.75 Litros de combustíveis economizados com a utilização de veículos elétricos, de redução de emissão de CO₂ 8,4 ton./ano.



- Neutralização de todas as nossas emissões do escopo 01 e 02 (2024) – com um total de 275 Ton. CO₂eq. Emissões do Escopo 03 (Aéreos) 1.126 tonCO₂, através do apoio de projetos ambientais confiáveis e certificados.



- Protegemos 3 espécies animais ameaçadas: o jaguar, a arara de cabeça azul e a anta. Através do apoio ao projeto na floresta amazônica. (Nii Kaniti- Peru)





- Aproximadamente 16 Toneladas de resíduos destinados de forma correta provenientes de nossa operação. Iniciativa zero copos descartáveis reduzindo a utilização de 36 mil copos/ano. Redução em 80% do uso de papeis toalhas com a utilização de secadores elétricos.



- Canal de comunicação direto entre nossos únicos e a CIPA - ASSÉDIO através de um QR CODE, enfatizando a governança e a ética na organização.



- 1.995,22 Horas de treinamento para nossos colaboradores, além de auxilio educação de R\$300 para graduação e 150 para cursos relacionados as áreas. E universidade corporativa UNIV3RSO.



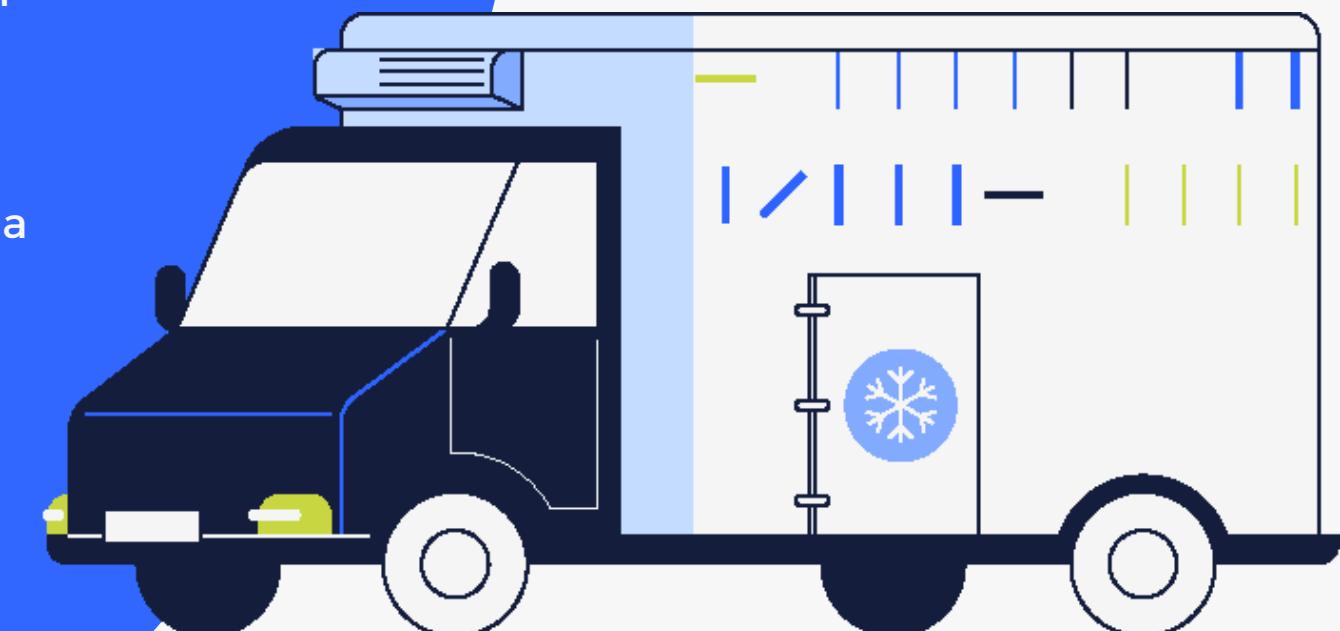
Economia de Água

Lavagem Ecológica

A lavagem ecológica utiliza produtos biodegradáveis e não tóxicos, que se decompõem naturalmente e não contaminam o solo, rios, lagos e lençóis freáticos

Lavagem In Loco

- **Produtividade da equipe:** Os motoristas ou responsáveis pelos veículos não precisam perder tempo levando e buscando os veículos para a lavagem, podendo focar em suas atividades principais.
- **Reforça seu compromisso com a sustentabilidade,** contribuindo para a preservação dos recursos hídricos e a redução da poluição ambiental, emissão de CO₂



Relatório Green



Total de serviços
234



Litros de água economizados
71.800



Litros de combustível economizado
296



Total Co2 não emitidos
946



Economia de Energia limpa e acessível

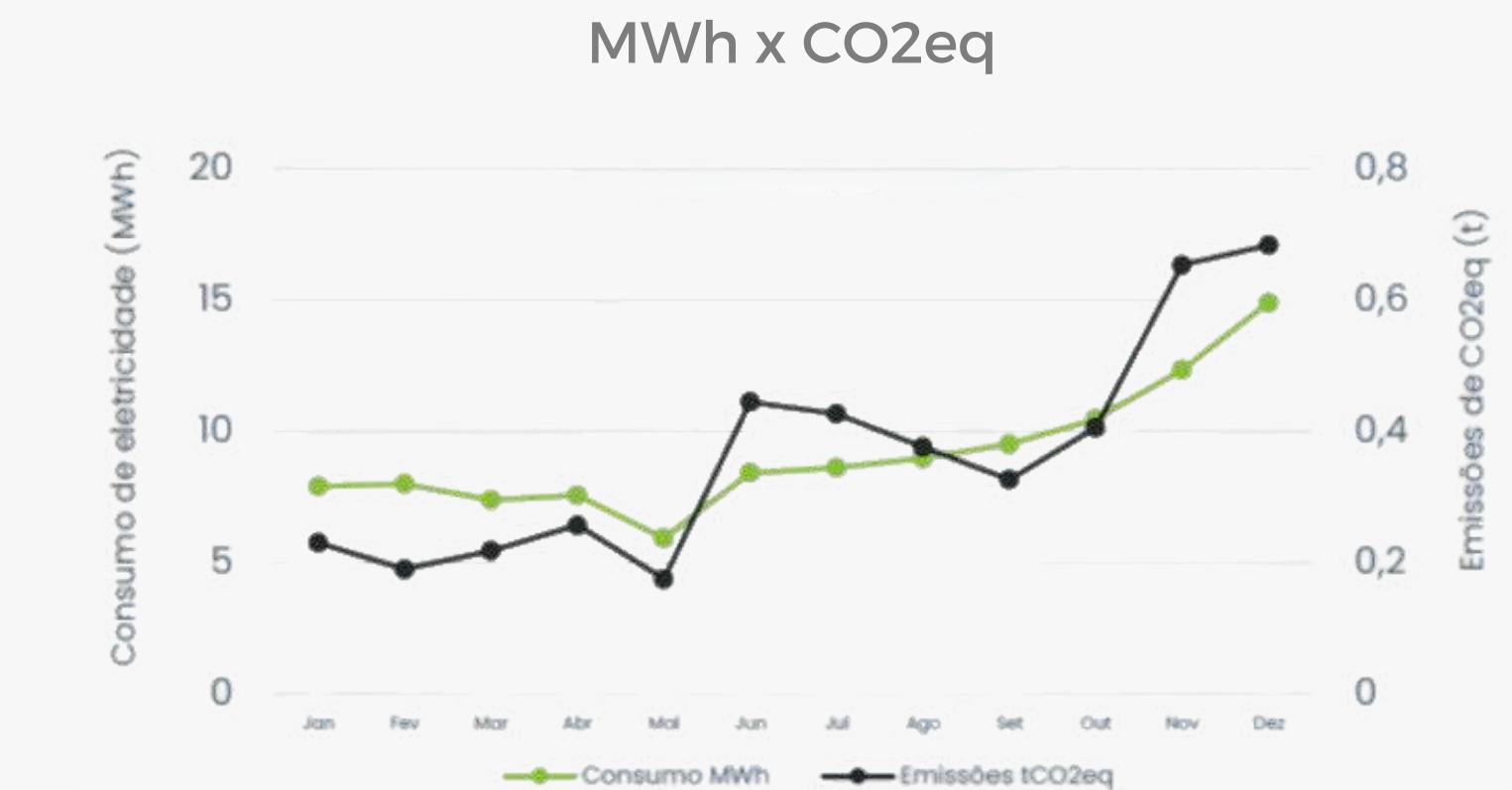
Além de seguir com a aquisição de eletricidade incentivada, estudar opções para geração de energia descentralizada, como por exemplo a instalação de painéis fotovoltaicos.

Utilizamos em nossas estruturas 100% de iluminação led, com uma economia de até 50% do que a utilização de iluminação incandescente. Além de sensores de presença e temporizadores que favorecem a economia, acionam e desligam automaticamente em áreas comuns.

Buscamos sempre a manutenção de **medidas de eficiência energética**, como a preferência por equipamentos de melhor consumo, otimização do uso de luz natural e fiscalização de equipamentos com uso intensivo de eletricidade.

	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	TOTAL
total	12,355	14,907	12,386	13,443	15,088	14,451	11,555	12,643	11,545	13,184	12,970	14,204	158,731 mth
tCO2	0,52	0,56	0,34	0,26	0,43	0,53	0,66	0,93	0,85	0,97	0,96	1,05	8,06 tCO2

- **Ao longo de 2024 foram consumidos 158,731 MWh de eletricidade pela Unicargo.**
- **A opção de relato por localização leva em conta o Fator de Emissão (FE) do Sistema Interligado Nacional (SIN).**
- **O consumo de energia renovável contribuiu com a redução de 8,06 toneladas de emissão de CO2.**





Frota Elétrica

Estamos comprometidos com a sustentabilidade, como parte desse compromisso **expandimos nossa frota com veículo 100% elétrico**, dedicamos com exclusividade para uma operação de um de nossos clientes, Divisão Farma.

KM rodados com veículos elétricos:

2024 - Jan à Dez
33.450

Economia do Co2:

13,20 t CO₂e
no total



"Temos veículo elétrico em nossa operação com a Unicargo para entregas na grande SP. A utilização de veículo elétrico não só contribui com o meio ambiente com redução de emissão de carbono, como também nos permite a ter um plano de contingência em caso de limitação de combustível. No ano de 2018, a logística do país sofreu grande impacto com a escassez de diesel durante a greve dos caminhoneiros. O veículo elétrico não estaria exposto a esse tipo de problema. As ações sustentáveis, além de sua importância ao meio ambiente, nos ajuda a manter boa relação com nossos clientes que também se preocupam com o tema. Além disso, nos prepara para possíveis alterações nos processos licitatórios. Na Europa já exigem condutas sustentáveis para participação em licitações públicas. Espera-se que o mesmo ocorra em breve no Brasil e contar com um parceiro como a Unicargo, que mantém ações e política de sustentabilidade, será fundamental para Edwards."

Rodrigo Fernandes
EDWARDS





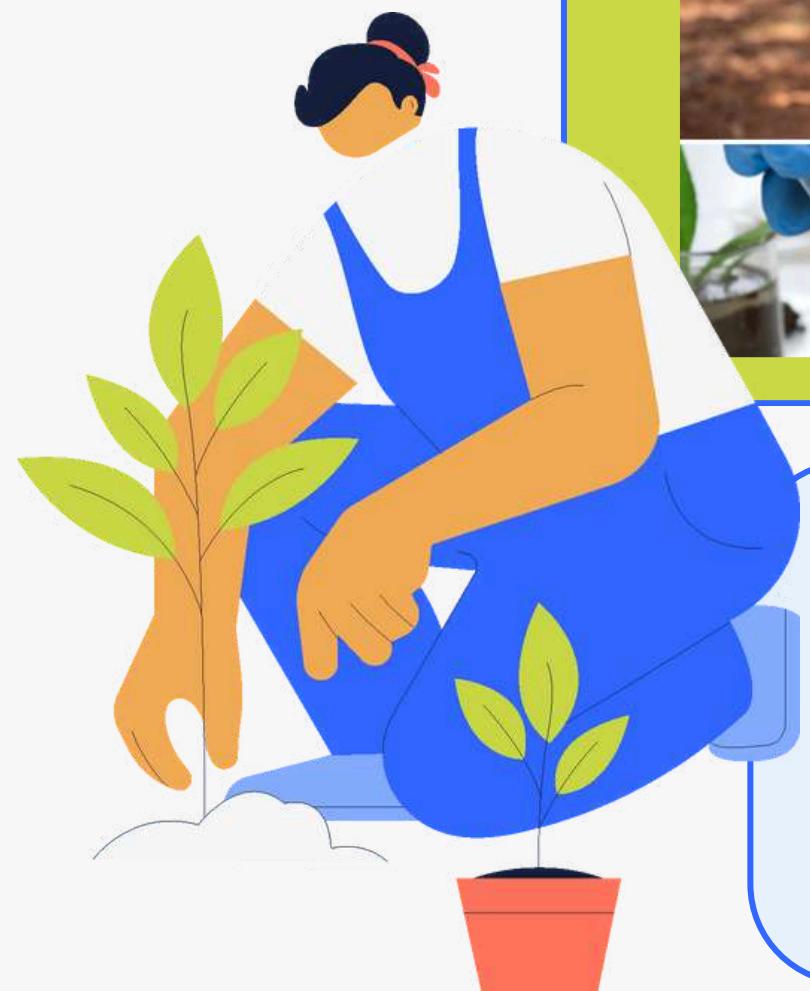
Neutralização das Emissões

A Unicargo, após a conclusão de seu Inventário de Emissões 2024 (Escopos 1 e 2), recebeu o Selo CO₂ Neutro, compensando integralmente suas emissões de GEE por meio da aquisição de créditos de carbono.

Neste ciclo, foram neutralizadas 275 toneladas de CO₂ com apoio do Projeto Baesa - Hidro, certificado pelo padrão internacional Verra.

A iniciativa reforça o compromisso da Unicargo com a sustentabilidade, contribuindo para a redução de gases de efeito estufa e apoiando ações ambientais e sociais ligadas ao projeto.

Ciente do impacto que suas emissões de CO₂ têm sobre o meio ambiente, a Unicargo realizou a compensação de suas emissões de GEE através da aquisição de créditos de carbono no **Projeto Baesa - Hidro**, certificado pelo padrão internacional Verra.



Indicadores da ação



275.000 kg
de CO₂ compensados

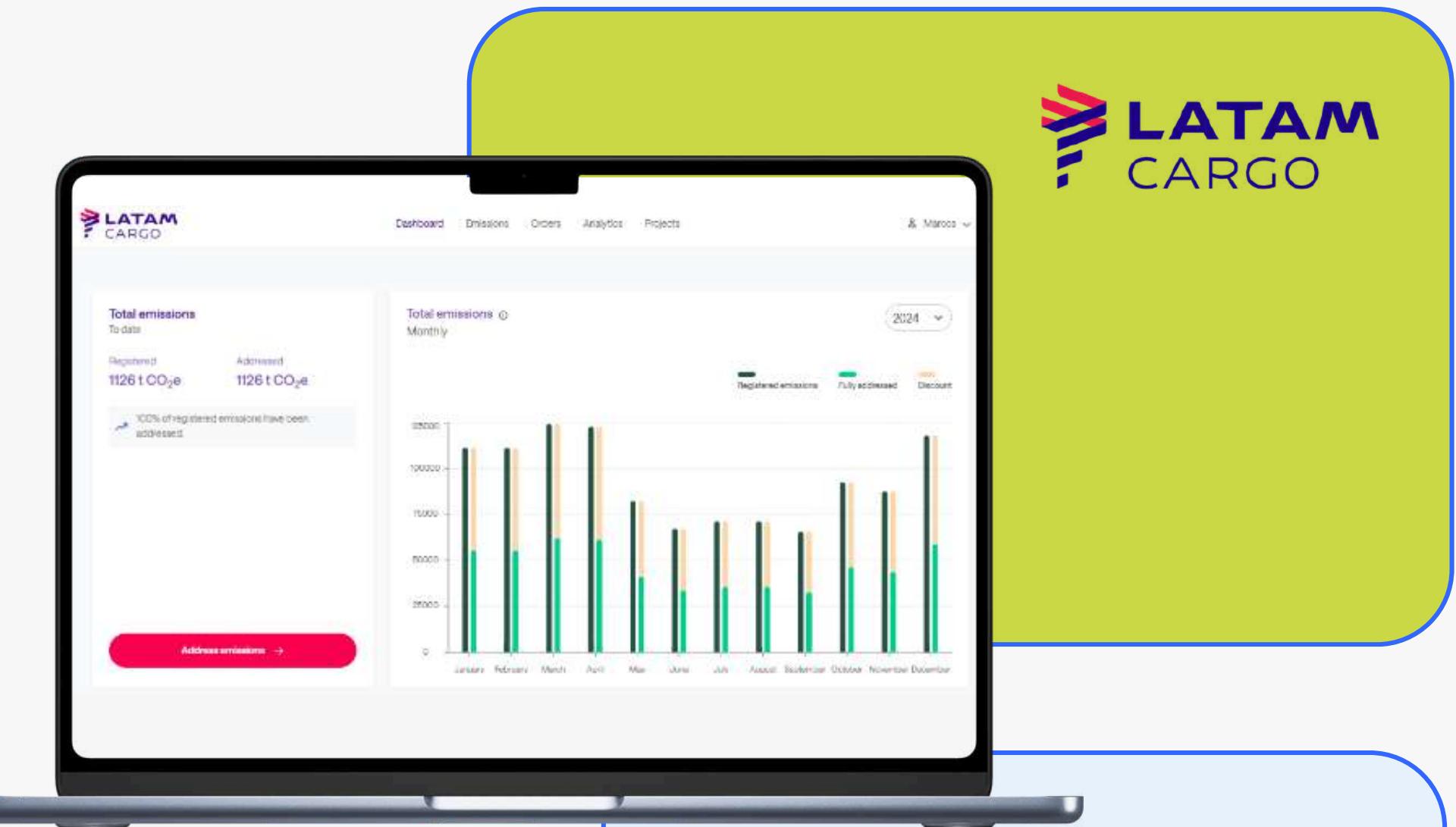
Certificações do projeto:





Neutralização das Emissões

Neutralização do inventário Escopo 3

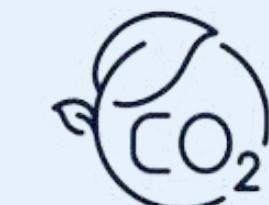


LATAM
CARGO

Certificações do projeto:



Indicadores da ação



1.126 tCO₂

Neutralizados em 2024

Compensa Frete



Programa de Neutralização de Carbono para Fretes Sustentáveis

Diante dos compromissos declarados dentro dos pilares ESG, a Unicargo está ativamente realizando ações que fortalecem a mudança e conscientização para um mundo melhor. Nosso propósito é impulsionar a transformação positiva, promovendo práticas sustentáveis em todas as áreas de nossa atuação. Para isso estamos comprometidos em liderar pelo exemplo, investindo em soluções inovadoras e colaborando com nossos clientes para criar um impacto duradouro em nossa comunidade e no mundo.

O Compensa Frete, foi desenvolvido para neutralizar as emissões de gases de efeito estufa geradas pelo transporte de cargas. Reconhecendo o impacto significativo que o setor de transporte tem no meio ambiente, estamos empenhados em tomar medidas proativas para reduzir nosso impacto ambiental e preservar o futuro do planeta.



Neutralização de Emissões de Carbono



Apoio a Projetos Sustentáveis



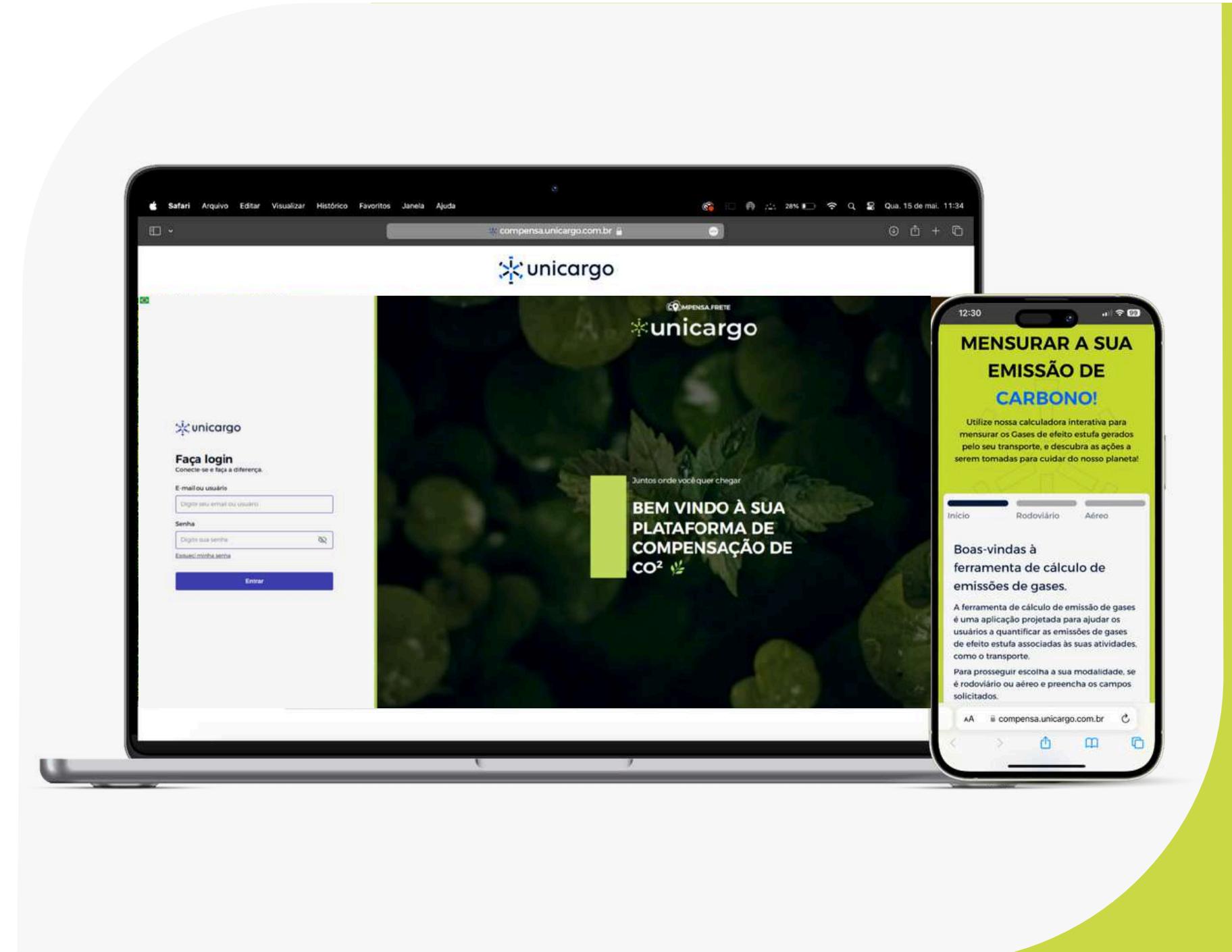
Compromisso com o Futuro do Planeta



Calculadora Sustentável

Em um mundo onde a sustentabilidade se torna cada vez mais uma questão urgente, a atenção para as emissões de CO₂ no transporte de cargas se destaca como um componente crítico para empresas conscientes. A resposta para este desafio? A Calculadora Sustentável do Compensa Frete

A Calculadora Sustentável é uma aplicação projetada para ajudar a quantificar as emissões de gases de efeito estufa associadas às suas atividades de transporte de nossos clientes.



Benefícios

- **Simples acesso:** Uma interface amigável que descomplica a gestão de emissão de carbono.
- **Compromisso com a Sustentabilidade:** Ferramenta desenvolvida para facilitar a adoção de frete neutro, alinhando economia com ecologia.
- **Liderança:** Posiciona empresas na vanguarda do movimento pela neutralização de CO₂.



Como a Calculadora Sustentável funciona

O processo para calcular e compensar a emissão de carbono de suas operações logísticas é direto.

Ao utilizar a calculadora, é possível escolher entre as modalidades rodoviária e aérea, preenchendo os campos solicitados e obtendo uma visão clara do impacto ambiental de suas remessas. Este procedimento simples e eficiente oferece a empresas de qualquer tamanho a capacidade de fazer parte de um futuro mais verde, adotando práticas de frete neutro que ajudam na neutralização de CO₂.

- 1. Acesse a ferramenta Compensa Frete online.**
- 2. Escolha a modalidade de transporte aéreo ou rodoviário.**
- 3. Informe os detalhes de origem, destino e peso estimado da carga.**
- 4. Visualize em tempo real a quantidade de CO₂ emitida e explore opções para compensação.**





Projetos apoiados



Projeto florestal REDD+ Jari Amapá

Localizado na região do Vale do Jari, no Amapá, o projeto conserva a Floresta Amazônica e capacita as comunidades locais em manejo sustentável para agro-extrativismo, apoiando mais de 100 famílias e 300 espécies de fauna, das quais 13 estão ameaçadas de extinção.

Localização: Laranjal e Vitória do Jari, AP, Brasil
Período de atividade: ativo desde 2014

Certificações



Empresas que apóiam o projeto



Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU associados

PROJETO FLORESTAL REDD+ JARI AMAPÁ

Localizado na região do Vale do Jari, no Amapá, o projeto conserva a Floresta Amazônica e capacita as comunidades locais em manejo sustentável para agro-extrativismo, apoiando mais de 100 famílias e 300 espécies de fauna, das quais 13 estão ameaçadas de extinção.

Localização: Laranjal e Vitória do Jari, AP, Brasil

Período de atividade: ativo desde 2014



Projeto VTRM Energia Renovável 2

Proposto e operado pela Auren Energia S.A., o projeto consiste na implantação e operação de sete usinas eólicas no Piauí, fornecendo energia limpa para a matriz energética brasileira e gerando uma redução de emissões de aproximadamente 440 mil ton CO2e por ano.

Localização: Piauí, Brasil
Período de atividade: ativo desde 2017

Certificações



Empresas que apóiam o projeto



Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU associados

PROJETO VTRM ENERGIA RENOVÁVEL

Proposto e operado pela Auren Energia S.A., o projeto consiste na implantação e operação de sete usinas eólicas no Piauí, fornecendo energia limpa para a matriz energética brasileira e gerando uma redução de emissões de aproximadamente 440 mil ton CO2e por ano.

Localização: Piauí, Brasil

Período de atividade: ativo desde 2017



Uso de biomassa renovável na fábrica de cerâmica Buenos Aires

O projeto promoveu a substituição completa do uso de lenha nos fornos da fábrica de cerâmica Buenos Aires por biomassa renovável fruto de manejo sustentável, mitigando o desmatamento do bioma Caatinga.

Localização: Município de Buenos Aires, PE, Brasil
Período de atividade: entre 2010 e 2019

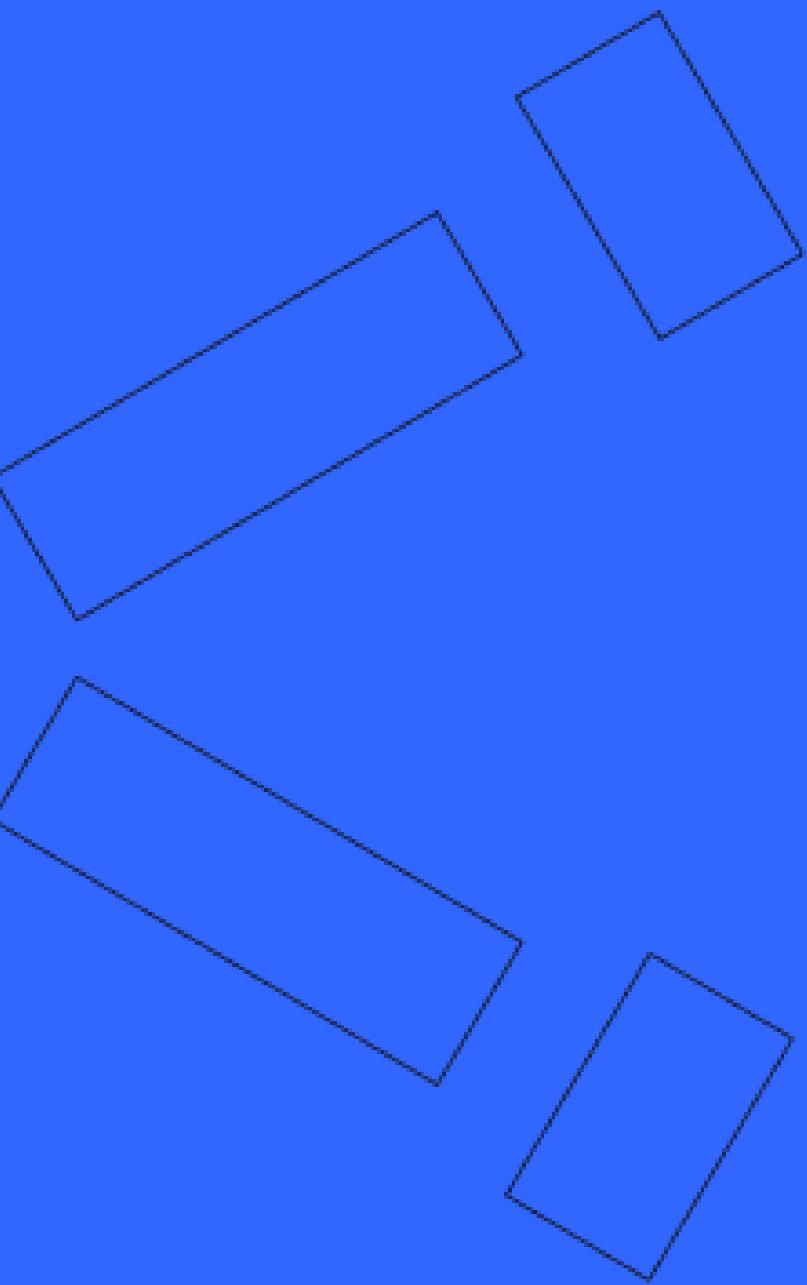
Certificações



Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU associados

USO DE BIOMASSA RENOVÁVEL CERÂMICA

O projeto promoveu a substituição completa do uso de lenha nos fornos da fábrica de cerâmica Buenos Aires por biomassa renovável fruto de manejo sustentável, mitigando o desmatamento do bioma Caatinga.



uniBOX



uniBOX

Solução de Alta Performance para Transporte Termolábil

A Unibox é a caixa termolábil da Unicargo, desenvolvida no Brasil em parceria com a Stable, para garantir o transporte seguro de produtos sensíveis à temperatura. Sua tecnologia combina Painéis de Isolamento a Vácuo (VIP) e Materiais de Mudança de Fase (PCM), oferecendo estabilidade térmica de altíssima performance, mesmo em condições extremas.

Ideal para o transporte de medicamentos, vacinas, kits e reagentes para diagnóstico, sangue e hemoderivados, a Unibox assegura integridade e confiabilidade em toda a cadeia logística da saúde.



A Unibox é qualificada segundo os principais padrões internacionais de segurança e desempenho (**ISTA 7D, Anvisa e ASTM 4169**), garantindo conformidade e excelência em cada operação.





Benefícios sustentáveis

Apoio direto às práticas de logística circular e ESG:

A UNIBOX contribui com a redução de resíduos e o uso responsável dos recursos, alinhando-se aos princípios da economia circular, que busca manter produtos, materiais e recursos em uso pelo maior tempo possível, promovendo eficiência ambiental e responsabilidade corporativa.



Com vida útil de até 5 anos ou 10.000 ciclos de reuso, a solução alia inovação e sustentabilidade, reduzindo desperdícios e promovendo eficiência.

Gerenciamento de Resíduos



Uni Sustentável

O programa **Uni Sustentável** renova seu compromisso com a sustentabilidade. Ao ingressar no time de **#Únicos**, cada membro é recebido com um **kit de boas-vindas** que inclui uma squeeze e um copo fabricado em fibra de arroz, **abolindo o uso de 90 mil copos descartáveis por ano** nos pontos de consumo da Unicargo. Adicionalmente, alcançamos uma redução de 80% no uso de papéis toalha descartáveis, contribuindo para a preservação das florestas e minimizando o descarte de papel, por meio da instalação de secadores de mãos.





Gestão de Resíduos e Espaços de Descarte Apropriados

O **stretch** é coletado em sacolas apropriadas e posteriormente vendido a parceiros comerciais.

Papelão e plásticos, resultantes de nossas operações, são cuidadosamente separados em coletores específicos e direcionados para reciclagem.

Os **tubetes** de papelão são segregados e reutilizados como parte do processo de aquisição de novos stretchs.

Implementamos **coletores produzidos a partir de materiais 100% reciclados**, originários de tubos de pasta de dente, para a **coleta seletiva de óleo vegetal, pilhas, baterias e eletrônicos**.

Nosso comprometimento em manter o espaço limpo e organizado é contínuo, visando prevenir a presença de insetos peçonhentos e roedores.



Destinamos cerca de **16 toneladas** anuais de resíduos, oriundos de nossas operações, para o devido processo de reciclagem ou reuso, reforçando nossa dedicação ao meio ambiente.



Gestão de Resíduos e Espaços de Descarte Apropriados



Denominação	Quantidade
PAPELÃO ONDULADO I SOLTO	900,000 KG
APARAS BRANCA ARQUIVO	70,000 KG
APARAS RECICLÁVEL MISTO	1.150,000 KG
PLASTICO STRECH	3.820,000 KG
SUCATA DE LATINHA	12,000 KG
SUCATA DE FERRO MISTO	108,000 UM

Programas



Sistema de Gestão de Saúde, Segurança e Bem-estar

Na Unicargo, a saúde e a segurança de todos os nossos #Únicos é prioridade. Estamos sempre atentos às principais referências e boas práticas internacionais, como as diretrizes da Convenção de Saúde e Segurança no Trabalho da Organização Internacional do Trabalho (OIT), além de nos mantermos alinhados aos acordos coletivos estabelecidos com os sindicatos.

Contamos com uma equipe de médicos e higienistas ocupacionais dedicados não só a garantir um ambiente de trabalho seguro, mas também a promover a saúde e o bem-estar. Isso inclui a prevenção de doenças e o compartilhamento de informações importantes sobre cuidados pessoais e qualidade de vida no ambiente de trabalho.

Programas contínuos de gestão de saúde e segurança e bem estar físico e mental

- [NR 01 -PGR- PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCO;](#)
- [NR 07 -PCMSO- PROGRAMA DE CONTROLE MÉDICO E SAÚDE OCUPACIONAL;](#)
- [NR 07 -PCMSO- PROGRAMA DE CONTROLE MÉDICO E SAÚDE OCUPACIONAL;](#)
- [NR 15 - LTCAT - LAUDO TECNICO DAS CONDIÇÕES ADVERSAS DO TRABALHO;](#)
- [NR 17 - AET - ANÁLISE ERGONOMICA DO TRABALHO.](#)

Esse compromisso com a saúde e a segurança se traduz diretamente em benefícios para nosso negócio. Quando nossa equipe está segura e informada, a produtividade e o clima organizacional melhoram, refletindo positivamente em tudo que fazemos. Assim, fortalecemos nossa cultura de prevenção e cuidado, consolidando um ambiente onde todos se sentem valorizados e protegidos.

Buscamos proporcionar aos nossos #Únicos além de áreas de descompressão, locais de trabalho seguros, saudáveis e descontraídos e sempre atentos ao cumprimento de leis relativas à Saúde e à Segurança do Trabalho. Buscamos a melhoria contínua com um sistema de gestão, formado por profissionais dedicados exclusivamente ao tema, um conjunto estruturado de procedimentos, manuais, normas e políticas, além de treinamentos e ações de conscientização.





#MulheresNa MOBILIDADE

Valorização e Protagonismo Feminino

Com o compromisso de promover um ambiente inclusivo e diverso, esta ação tem como propósito ampliar a visibilidade do público feminino dentro da organização, reconhecendo suas conquistas e potencial.

A iniciativa contempla a realização de bate-papos e rodas de conversa, fortalecendo espaços de diálogo, troca de experiências e incentivo ao protagonismo das mulheres.



Além disso, buscamos ampliar a representatividade feminina em nossas equipes, estimulando a diversidade e garantindo a equidade de gênero em todas as áreas da empresa, alinhados às melhores práticas de sustentabilidade e responsabilidade social.



CIPA - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - CIPA da UNICARGO tem como objetivo a prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho, de modo a tornar compatível permanentemente o trabalho com a preservação da vida e a promoção da saúde do trabalhador. Além de ser um canal de comunicação direta com qualquer tipo de denúncia referente as regras de conduta a respeito do assédio sexual e de outras formas de violência e não cumprimento das normas internas da empresa, com ampla divulgação do seu conteúdo a todos os empregados. Canal para denúncia anônima: etica@unicargo.com.br

Nosso time de gestão de saúde, segurança e bem-estar estabelece os princípios norteadores para garantir a saúde e integridade física das pessoas e proporcionar ambientes de trabalho ergonomicamente adequados encantando todos os nossos #Únicos por meio do cuidado com ações de prevenção e de promoção da vida e de saúde. A política é orientada a partir de quatro premissas:

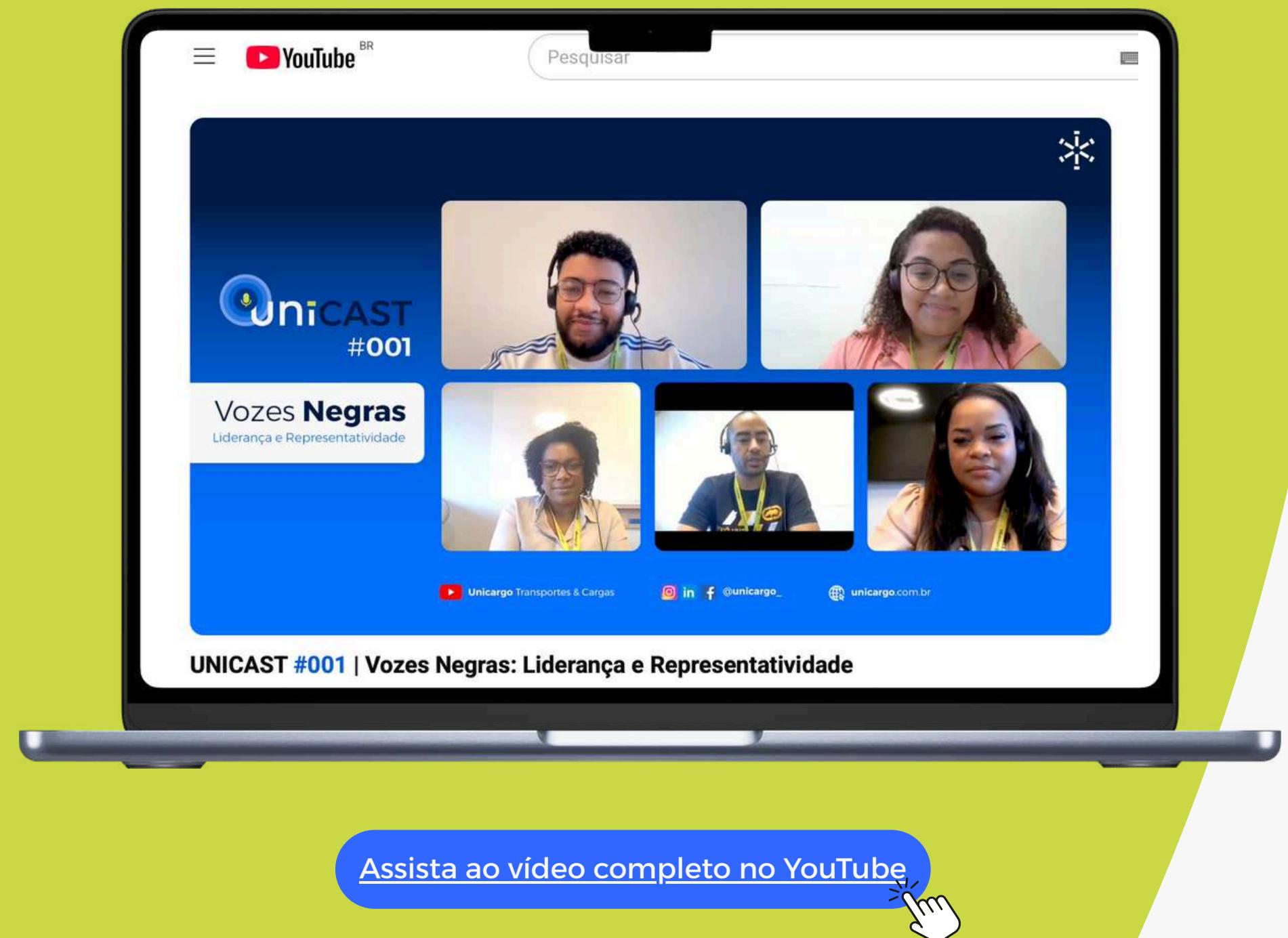
- Redução dos índices de absenteísmo, provenientes de acidentes ou doenças ocupacionais;
- Sempre atender as exigências trabalhistas e previdenciárias;
- Cumprir com as normas regulamentadoras do ministério do trabalho;
- Promover a saúde física e mental de todos os nossos times.



Continuamente monitoramos e alimentamos indicadores de saúde, segurança, meio ambiente, qualidade e bem-estar com a definição de metas e planos de ação para reduzir a exposição a riscos e promover a ampliação da cultura de segurança a todos os #Únicos. Estendemos nossas práticas de gestão à nossa cadeia de fornecedores, com a exigência de adesão à nossa homologação de prestadores de serviço. Por meio de integrações com os fornecedores, avaliamos a conformidade de vários itens de saúde e segurança do trabalho, exigindo planos de ação para correção sempre que houver não conformidades.



QR CODE CANAL DE ÉTICA UNICARGO



Vozes negras

A Unicargo desenvolveu o programa “Vozes Negras”, uma iniciativa dedicada a valorizar a cultura negra e ampliar o espaço para o diálogo sobre diversidade e inclusão dentro da empresa.

Por meio do programa, colaboradores negros são convidados a compartilhar suas vivências, desafios e percepções sobre o ambiente organizacional, criando momentos de escuta ativa, aprendizado e troca de experiências significativas. Essa iniciativa fortalece a diversidade, estimula a conscientização de toda a equipe e reafirma o compromisso da Unicargo com o respeito, a equidade e a construção de um espaço de trabalho mais inclusivo, acolhedor e consciente.



UniBaby

O programa UniBaby, que oferece um kit especial aos colaboradores que se tornam pais ou mães, fortalecendo a conexão entre a empresa e suas famílias.

Esse programa tem como objetivo valorizar os colaboradores, oferecendo apoio, atenção e cuidado em um momento tão significativo da vida. Ao proporcionar esse gesto de reconhecimento, a Unicargo reforça seu compromisso com o bem-estar de quem faz parte do time, promovendo vínculos afetivos, experiências positivas e demonstrando que cada etapa da vida pessoal dos colaboradores é igualmente importante para a empresa.



Cada kit entregue representa um gesto de atenção e cuidado, reforçando o compromisso da Unicargo em acompanhar e apoiar os colaboradores nos momentos mais especiais de suas vidas.





S.O.S Rio Grande do Sul

A Unicargo realizou uma mobilização interna, convidando seus colaboradores a participarem de uma campanha de solidariedade em apoio às comunidades do Rio Grande do Sul. Entre os itens arrecadados estavam roupas, alimentos não perecíveis, água e produtos de higiene, mostrando o engajamento de todos em prol de uma causa social. Demonstrando verdadeiro espírito de união e solidariedade, a Unicargo foi responsável pelo transporte dos donativos, garantindo que chegassem de forma segura e rápida a quem mais precisava.

Ao todo, cerca de 100 kg de alimentos foram destinados, reforçando nosso compromisso em gerar impacto positivo e apoiar comunidades em momentos de necessidade, reafirmando a importância de pequenas ações que transformam vidas.



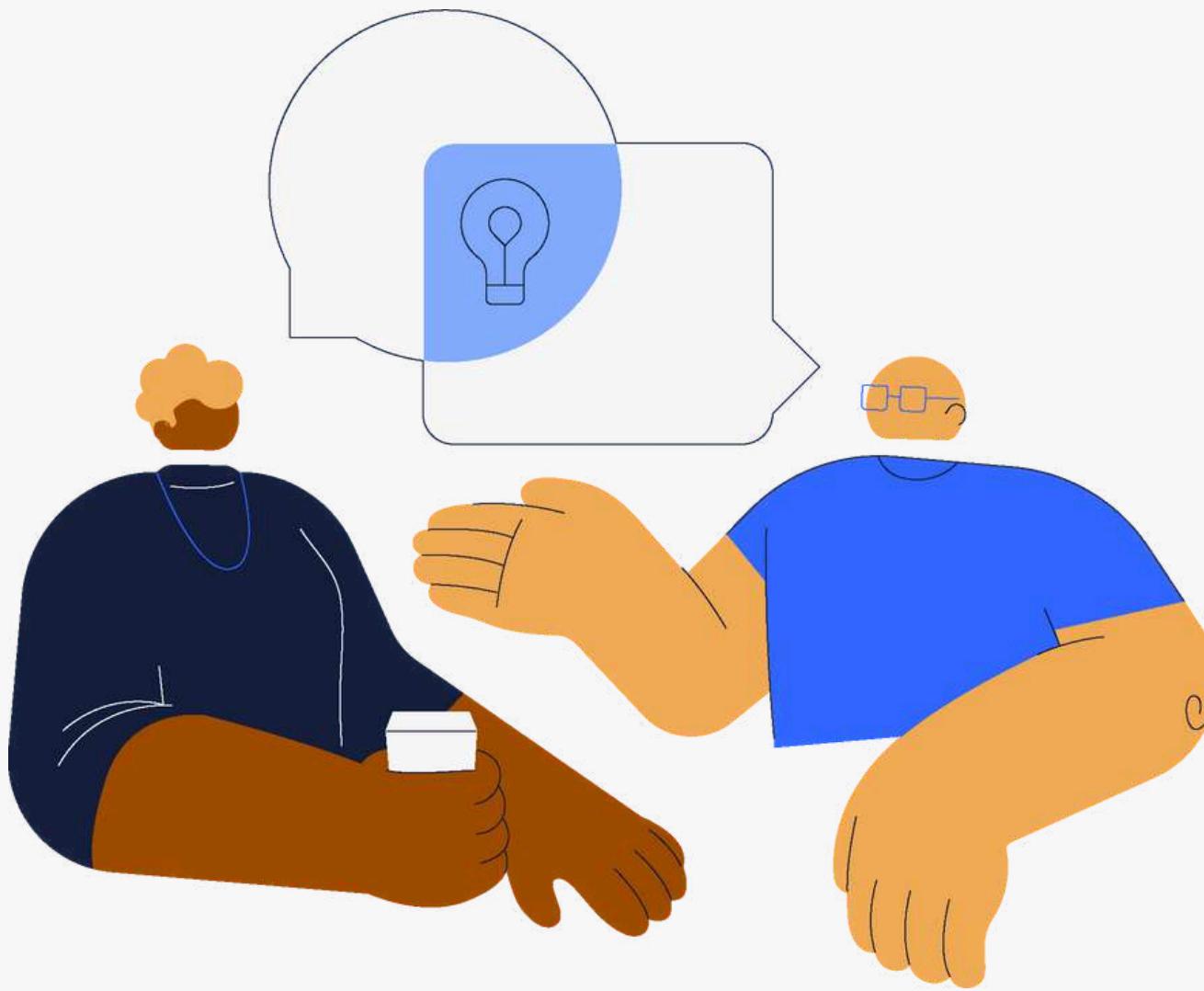
Governança



Código de Ética

Para assegurar a aderência ao Código de Ética e proporcionar meios para sua constante atualização, a Unicargo mantém ativo um Comitê de Ética. Este comitê, estabelecido há vários anos, tem seus membros anunciados por meio de comunicados internos, refletindo o compromisso da empresa com a integridade nas relações humanas.

Para garantir um ambiente de trabalho transparente e justo, a Unicargo aceita críticas, sugestões, reclamações e denúncias de forma anônima, permitindo que estas sejam feitas sem a necessidade de identificação, reforçando o comprometimento com um ambiente corporativo ético e responsável.



Em situações que envolvam dúvidas, conflitos éticos ou necessidade de orientação adicional, as partes interessadas são encorajadas a buscar suporte. Isso pode ser feito ao contactar diretamente a liderança, o departamento de Gente e Gestão (GG), a CIPA, ou qualquer membro do Comitê de Ética. O comitê também pode ser acessado via e-mail pelo endereço:

etica@unicargo.com.br



Código de Conduta

Nossos 4 principais fundamentos são:

HONESTIDADE

RESPONSABILIDADE

criatividade

SEMPRE ENTREGAR NO PRAZO

Honestidade

O primeiro imperativo do sucesso da UNICARGO é "Inspire Confiança". Um caráter orientado pela honestidade é capaz disso. Assim construímos nossa base para desenvolver os demais trabalhos a serem realizados.

Responsabilidade

Os outros próximos dois imperativos do sucesso da UNICARGO são "Esclareça Propósitos" e "Alinhe os Sistemas". Somente através de um trabalho de equipe responsável, incluindo todos os colaboradores e a gestão é possível realizar com a máxima assertividade e produtividade esses métodos de execução.

Criatividade

Nosso quarto último imperativo do sucesso é "Liberar Talentos". A UNICARGO investe muito em treinamentos para atender sua filosofia que é: "Ter como diferencial de mercado nossa capacidade de preparar os colaboradores para o sucesso profissional, através de treinamento constante". A Unicargo investe no treinamento das equipes, tornando-a: mais criativas para desenvolver os trabalhos com maior produtividade. Cabe a todo colaborador participar, explorar e executar ao máximo esses recursos.

Sempre entregar no prazo

A UNICARGO atua no serviço de logística emergencial, o que a torna portadora de grande responsabilidade junto a seus clientes. Entregar sempre no prazo é nossa essência, nosso modo de pensar e agir.

A visão da Unicargo é: "Todo cliente merece suas entregas no prazo e saber sobre elas". Todo colaborador e gestor não deve se ater apenas a entregar cargas no prazo, mas sim, entregar todo trabalho no prazo acordado seja com os clientes externos ou com os internos (colegas de trabalho).



Combate a Discriminação

É devidamente inaceitável qualquer tipo de assédio, seja ele moral, sexual econômico ou de qualquer outra natureza, exercido por qualquer nível hierárquico ou na correlação entre colaboradores, dentro ou fora do ambiente de trabalho.

Nenhum colaborador pode utilizar de sua posição ou poder delegado pela empresa, para impor o outro a agir contra seus princípios e valores pessoais ou corporativos.

Não será tolerado o aproveitamento do cargo para conseguir vantagens, privilégio e/ou favorecimentos em benefício próprio, de terceiros ou ainda, exigir ações ou atividades que não façam parte do objetivo da função do colaborador e que, por consequência, possam causar-lhe qualquer tipo de humilhação, constrangimento ou medo.

Cultura Inclusiva e Diversidade

É expressamente proibido qualquer forma de preconceito ou discriminação social, por raça, ideologia, sexo, religião, gênero, idade, orientação sexual ou política, doença, vício, aparência ou voltados para pessoas portadoras de necessidades especiais.

São considerados impróprios quaisquer comentários, crítica ou insinuações insultuosas que possam denegrir ou desonrar a imagem de um colaborador, sejam estes efetuados direta ou indiretamente ao próprio ou a terceiros.

A UNICARGO preza a relação de respeito entre seus colaboradores, independentemente do nível hierárquico, sendo inaceitável qualquer conduta física ou verbal, intimidação, hostilidade, humilhação e constrangimento que afete a dignidade e honra da pessoa no ambiente de trabalho.

As diferenças sociais, culturais, de línguas, entre outras, devem ser respeitadas e mesmo valorizadas, sendo considerado inadequado qualquer tipo de referência pejorativa às mesmas, em qualquer âmbito profissional.



Créditos



Agradecemos a todas as pessoas que contribuíram no processo de construção deste relatório, que contou com diferentes times estratégicos e o envolvimento da alta liderança na aprovação do conteúdo final. O trabalho de ponte entre as áreas e consolidação foi realizado por:

Fotos

unicargo - Divulgação e banco de imagens