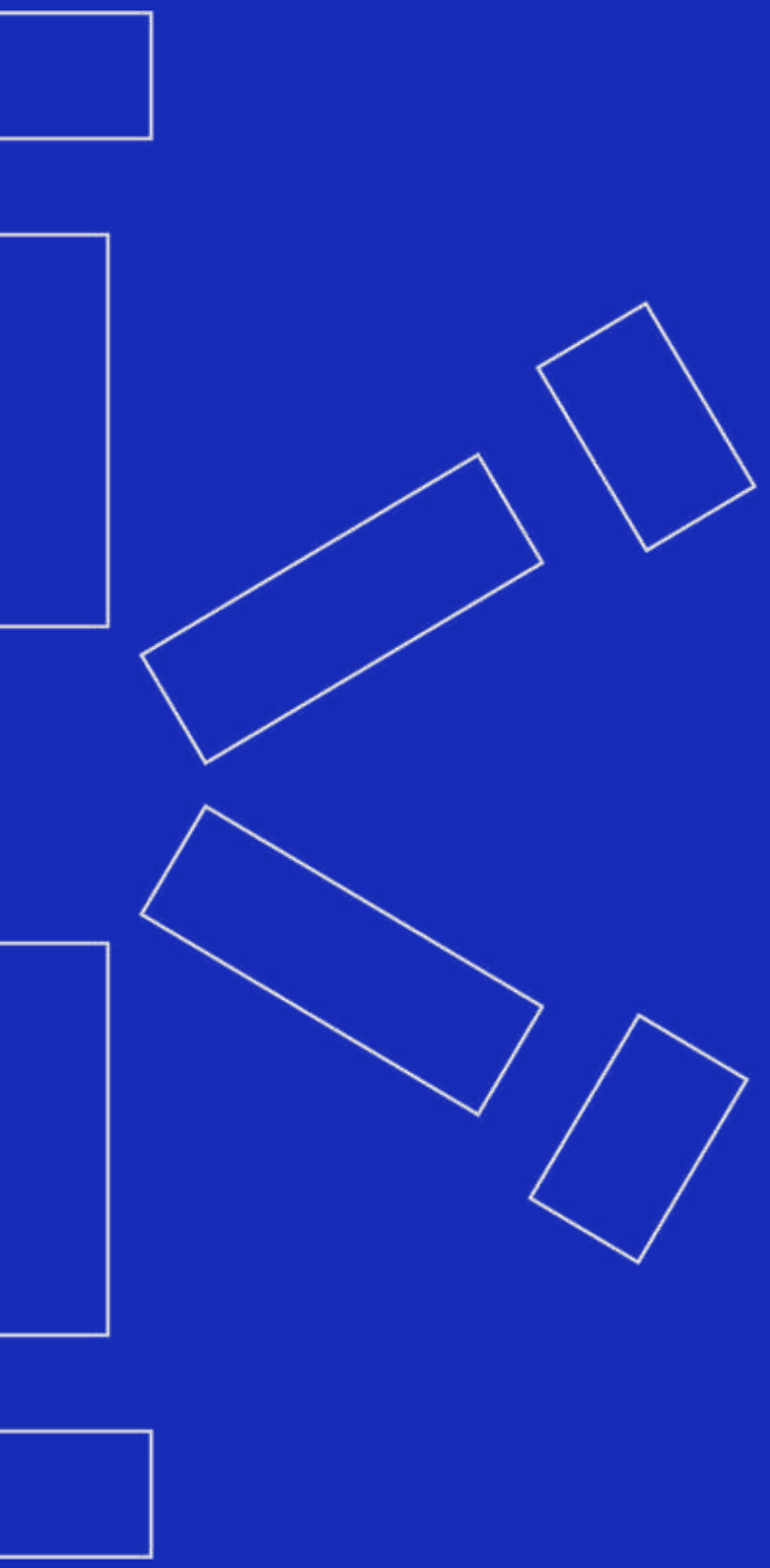




Relatório de Sustentabilidade



unicargo 2025:

Conectando caminhos e escolhas.

unicargo.com.br

Sumário de navegação: GRI

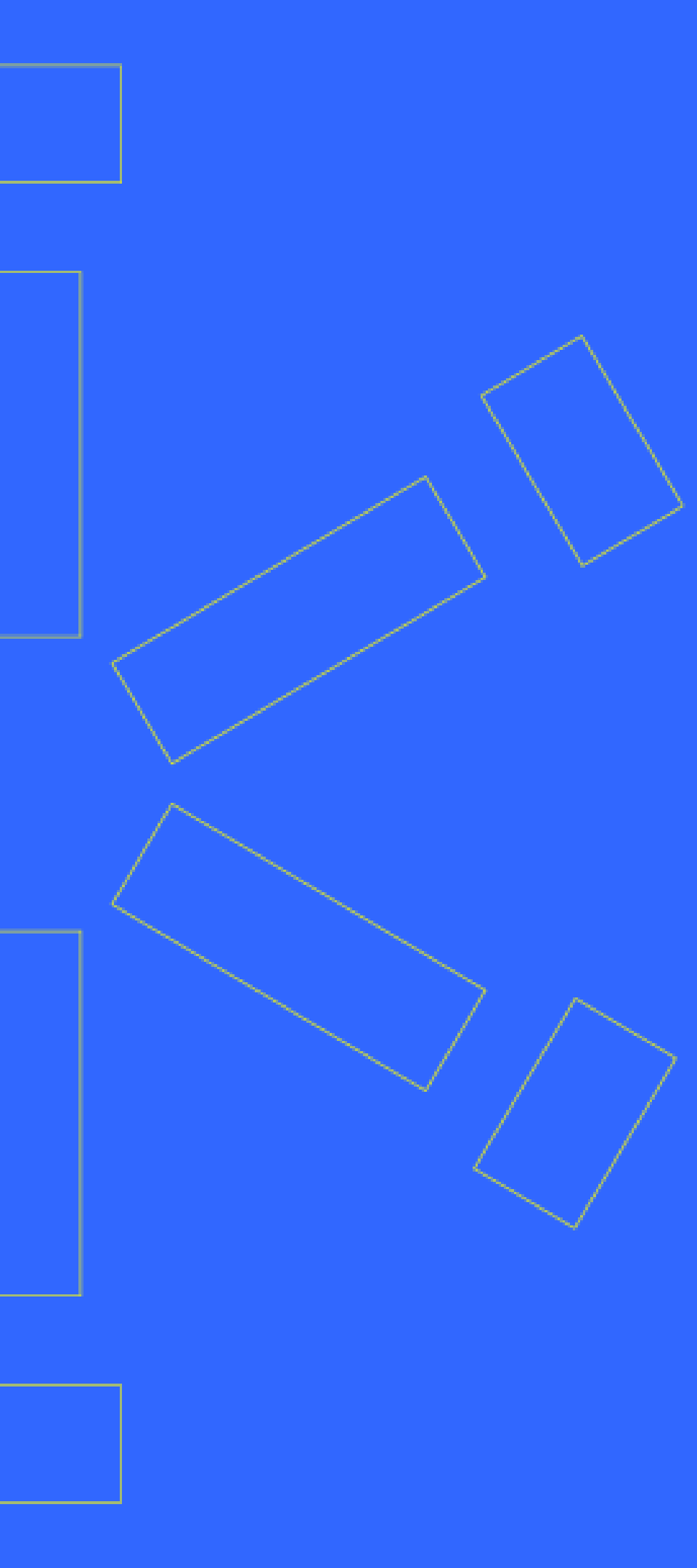


1. A Unicargo	4
Carta do CEO (GRI 2-22)	5
Perfil Institucional e Cadeia de Valor (GRI 2-1, GRI 2-6)	6
Ética, Integridade e Canais de Denúncia (GRI 2-23, GRI 2-26)	7
2. Estratégia EESG e Materialidade	8
Processo de Materialidade e Correlação ODS (GRI 3-1, 3-2, 3-3)	8.1
Reconhecimentos e Logística Circular (Selo EcoVadis)	9
3. Inovação em Embalagens (uniBOX)	10
Solução de Alta Performance para Transporte Termolábil	11
Benefícios Sustentáveis e Economia Circular (GRI 301-3)	12
4. Gestão de Emissões Climáticas	13
Dimensão Ambiental: Emissões Climáticas (GRI 305-1, 305-2, 305-5)	14
5. Eficiência Energética e Hídrica	15
Nossa Energia é Renovável (GRI 302-1, GRI 303-3)	16
Economia de Energia Limpa e Acessível (GRI 302-1, GRI 302-4)	17
Ações Contribuintes e Lavagem Ecológica (GRI 303-3, GRI 303-5)	18
Eficiência Hídrica e Uso Racional de Água (GRI 303-3, GRI 303-5)	19
6. Neutralizações e Projetos de Carbono	20
Gestão do Escopo 1 e Escopo 3 (GRI 305-1, GRI 305-3)	21
Projeto BAESA - Usina Hidrelétrica Barra Grande (GRI 305-5)	22
Programa 1+1 LATAM Cargo (GRI 305-3, GRI 305-5)	23
Programa Compensa Frete e Projetos REDD+ (GRI 305-3, GRI 305-5)	24
Calculadora Sustentável (GRI 305-3, GRI 305-5)	25
Como a Calculadora Sustentável Funciona (GRI 305-3, GRI 305-5)	26
7. Frotas e Controle de Emissões	27
Frota Elétrica (GRI 302-1, GRI 302-4)	27.1
Frotas Padrão Euro 5 e Euro 6 (GRI 302-1, GRI 302-4)	28
Programa Despoluir (GRI 305-5)	29
8. Gerenciamento de Resíduos	30
Gestão de Resíduos e Descarte Adequado (GRI 306-3, 306-4, 306-5)	31

Sumário de navegação: GRI

9. Saúde, Segurança e Capacitação	32
Sistema de Gestão de Saúde e Segurança (GRI 403-1, GRI 403-5)	33
SIPAT - Prevenção de Acidentes (GRI 403-4, 403-5, 403-6)	34
DDS - Diálogo Diário de Segurança (GRI 403-1, GRI 403-5)	35
Treinamento da Brigada de Incêndio (GRI 403-5)	36
10. Desenvolvimento de Talentos e Educação	37
Análise de Dados de Treinamento HxH (GRI 404-1)	38
Programa de Estágio e Jovem Aprendiz (GRI 404-1)	39
Efetivações Internas e Valorização Humana (GRI 2-7, 2-8, 404-2)	40
Intranet #Únicos e Plataforma UNILAB (GRI 2-26, GRI 404)	41
11. Diversidade, Equidade e Ações Sociais	42
#MulheresNaMobilidade (GRI 2-23, GRI 405-1)	43
#MulheresNoVolante (GRI 2-23, GRI 405-1)	44
Programa UniBaby - Acolhimento parental (GRI 401-2, 401-3)	45
Ações Sociais - Núcleo Batuira (GRI 2-29, GRI 413-1)	46
12. Governança e Conformidade	48
Certificações e Licenciamentos (ANVISA, IBAMA, ISO 9001) (GRI 2-27)	49
Código de Ética e Comitê de Ética (GRI 2-23, 2-24, 2-26)	50
Código de Conduta e Fundamentos	51
CIPA e Combate ao Assédio (GRI 403-1, 403-4)	52
Combate à Discriminação e Cultura Inclusiva (GRI 406-1)	53
Índice Obrigatório GRI	54
Créditos	58





A Unicargo



Carta do CEO

“Para nós, mobilidade é estar à frente do tempo, com liberdade de caminhos e escolhas para aproximar a distâncias, conectando as pessoas a tudo que elas precisam.”

— Wanderley Soares, CEO da Unicargo.

“Onde e quando tudo começou...”

Fundada oficialmente em julho de 1999 sob a ótica da paixão pelo transporte emergencial e pela superação das expectativas dos clientes, a Unicargo consolidou duas décadas de transformação. Em 2025, reafirmamos que o futuro da logística exige agir corretamente, mitigando riscos e promovendo o desenvolvimento econômico de forma indissociável da sustentabilidade social e corporativa.



Nossos marcos anuais que, englobam desde a homologação de metas científicas de descarbonização, até a expansão de programas de diversidade e segurança nas estradas, provam que o crescimento da Unicargo caminha lado a lado com a responsabilidade socioambiental.

Wanderley Soares

CEO da Unicargo

Perfil Institucional e Cadeia de Valor

Duas Décadas de Transformação e Entrega de Sonhos

Desde 1999, a nossa jornada iniciou-se com uma atitude corajosa e uma verdadeira paixão por desenvolver pessoas. Desde então, inspiramos o orgulho de criar e manter relacionamentos únicos. Em cada passo deste percurso, focamos em transformar e entregar sonhos, consolidando o que nos torna especiais.

Quem Somos: Um Ecossistema de Soluções em Mobilidade

A Unicargo não se limita à logística e ao transporte tradicional de cargas; operamos como um ecossistema integrado de soluções em mobilidade que une inovação tecnológica de ponta a um olhar profundamente humanizado.

O Principal Benefício: Transformar Limites em Conexões

Encarar e transpor desafios está no nosso DNA. Não temos medo de buscar melhoras contínuas em tudo que fazemos, pois é através deste compromisso que acreditamos na possibilidade de evolução constante. Transformamos limites em oportunidades de conectar, crescer e evoluir, beneficiando a todos que fazem parte do nosso ecossistema.

Nas últimas duas décadas, fomos mais do que uma empresa de soluções em mobilidade; fomos uma fonte de inspiração e transformação, sempre colocando as pessoas e a inovação no centro de tudo. E esta é a promessa que levamos adiante, rumo a novas conquistas e realizações.

Segmentação de mercado:

Atuação destacada no transporte rodoviário e aéreo de cargas gerais, com especialização crítica no transporte de produtos farmacêuticos, biológicos e correlatos por meio da Divisão Farma.





Ética, Integridade e Canais de Denúncia

Compromisso Político: A governança corporativa da Unicargo é regida rigidamente pelo seu Código de Ética e Código de Conduta, os quais estabelecem diretrizes inegociáveis de conformidade legal, transparência operacional e combate irrestrito a qualquer forma de discriminação, assédio ou violência.

Mecanismos de Proteção e Escuta: Garantimos um canal direto, seguro e confidencial para colaboradores e terceiros. Denúncias, desvios éticos ou descumprimentos de normas internas podem ser encaminhados anonimamente pelo e-mail oficial: etica@unicargo.com.br ou via QR Code interno auditado de forma independente em parceria com a CIPA.





Processo de Materialidade e Correlação ODS

A Declaração da Estratégia EESG da Unicargo direciona a sustentabilidade para o centro de todas as áreas de negócios da empresa. Os nossos Temas Materiais foram correlacionados diretamente com a Agenda 2030 das Nações Unidas (ODS):

Estratégia EESG: ODS 13 (Ação Contra a Mudança Global do Clima) e ODS 17 (Parcerias e Meios de Implementação).

Ecoeficiência Hídrica: ODS 6 (Água Potável e Saneamento) e ODS 12 (Consumo e Produção Responsáveis).

Descarbonização: ODS 7 (Energia Acessível e Limpa) e ODS 11 (Cidades e Comunidades Sustentáveis).

Cuidado Humano: ODS 3 (Saúde e Bem-Estar), ODS 5 (Igualdade de Gênero) e ODS 8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico).

Na Unicargo, buscamos incorporar os princípios desses objetivos em todas as nossas atividades e operações, garantindo que nossas práticas de negócios não só atendam às necessidades do presente sem comprometer a capacidade das futuras gerações de atender às suas próprias necessidades, mas também promovam o bem-estar ambiental, econômico e social.

Temas materiais

Correlação ODS

Estratégia EESG



Economia de água



Economia de energia limpa e acessível



Redução de emissão de CO2



Neutralização de carbono e CO2 neutro



Neutralização das emissões



Sistema de gestão de saúde, segurança e bem-estar



Ação Social: Núcleo Batuíra



Unicargo em Ação





O ano de **2025**
para a marca
unicargo



Selo Ecovadis

Conquista que reforça nosso compromisso com a gestão sustentável e o desenvolvimento consciente.



Programa Compensa Frete

O programa de frete sustentável da Unicargo para neutralizar as emissões de carbono. A plataforma calcula automaticamente os gases gerados e financia projetos ambientais certificados, permitindo que você continue sua operação logística com consciência ambiental.



Solução uniBox

Caixa termolábil desenvolvida em parceria com a Stable para transporte seguro de produtos de saúde sensíveis (vacinas, reagentes, hemoderivados).
Tecnologia: Painéis de Isolamento a Vácuo (VIP) e Materiais de Mudança de Fase (PCM) homologados pelas normas ISTA 7D, ANVISA e ASTM 4169.
Impacto ESG: Vida útil estendida de até **5 anos ou 10.000 ciclos de reuso**, impulsionando a transição da logística linear para a economia circular.

uniBOX



UniBox

Solução de Alta Performance para Transporte Termolábil

A Unibox é a caixa termolábil da Unicargo, desenvolvida no Brasil em parceria com a Stable, para garantir o transporte seguro de produtos sensíveis à temperatura. Sua tecnologia combina Painéis de Isolamento a Vácuo (VIP) e Materiais de Mudança de Fase (PCM), oferecendo estabilidade térmica de altíssima performance, mesmo em condições extremas.

Ideal para o transporte de medicamentos, vacinas, kits e reagentes para diagnóstico, sangue e hemoderivados, a Unibox assegura integridade e confiabilidade em toda a cadeia logística da saúde.

A **Unibox** é qualificada segundo os principais padrões internacionais de segurança e desempenho (**ISTA 7D, Anvisa e ASTM 4169**), garantindo conformidade e excelência em cada operação.



- Erro de montagem das embalagens
- Congelamento com picos negativos
- Problemas mecânicos do veículo / avião
- Desvio de temperatura no veículo / avião
- Riscos meteorológicos.
- Atrasos e greves.
- Demora na alfandega / barreira fiscal
- Entrega reagendada
- Quedas e deslocamento de carga

EcoBox Eliminam riscos de excursões de temperatura dentro do tempo qualificado.



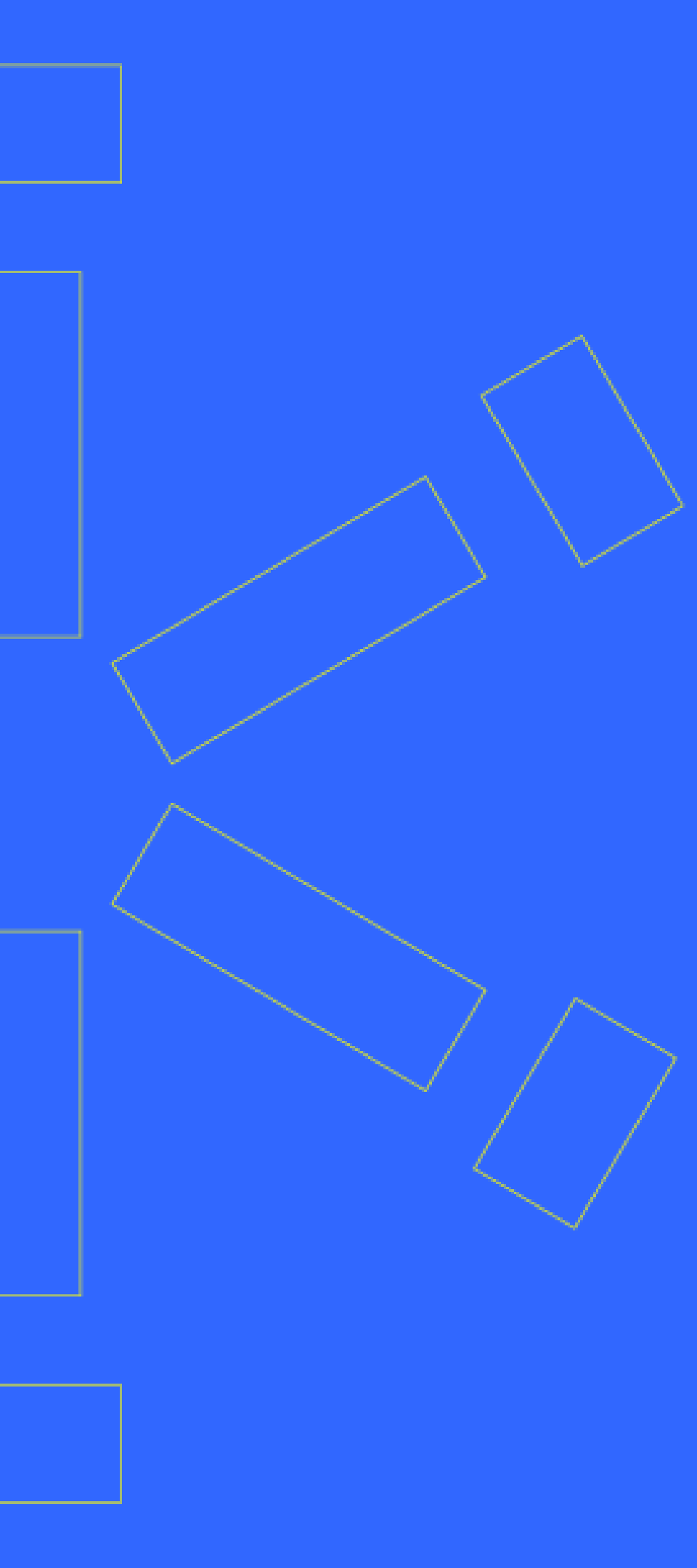
Benefícios sustentáveis

Apoio direto às práticas de logística circular e ESG:

A UNIBOX contribui com a redução de resíduos e o uso responsável dos recursos, alinhando-se aos princípios da economia circular, que busca manter produtos, materiais e recursos em uso pelo maior tempo possível, promovendo eficiência ambiental e responsabilidade corporativa.



Com vida útil de até 5 anos ou 10.000 ciclos de reuso, a solução alia inovação e sustentabilidade, reduzindo desperdícios e promovendo eficiência.



Gestão de Emissões Climáticas

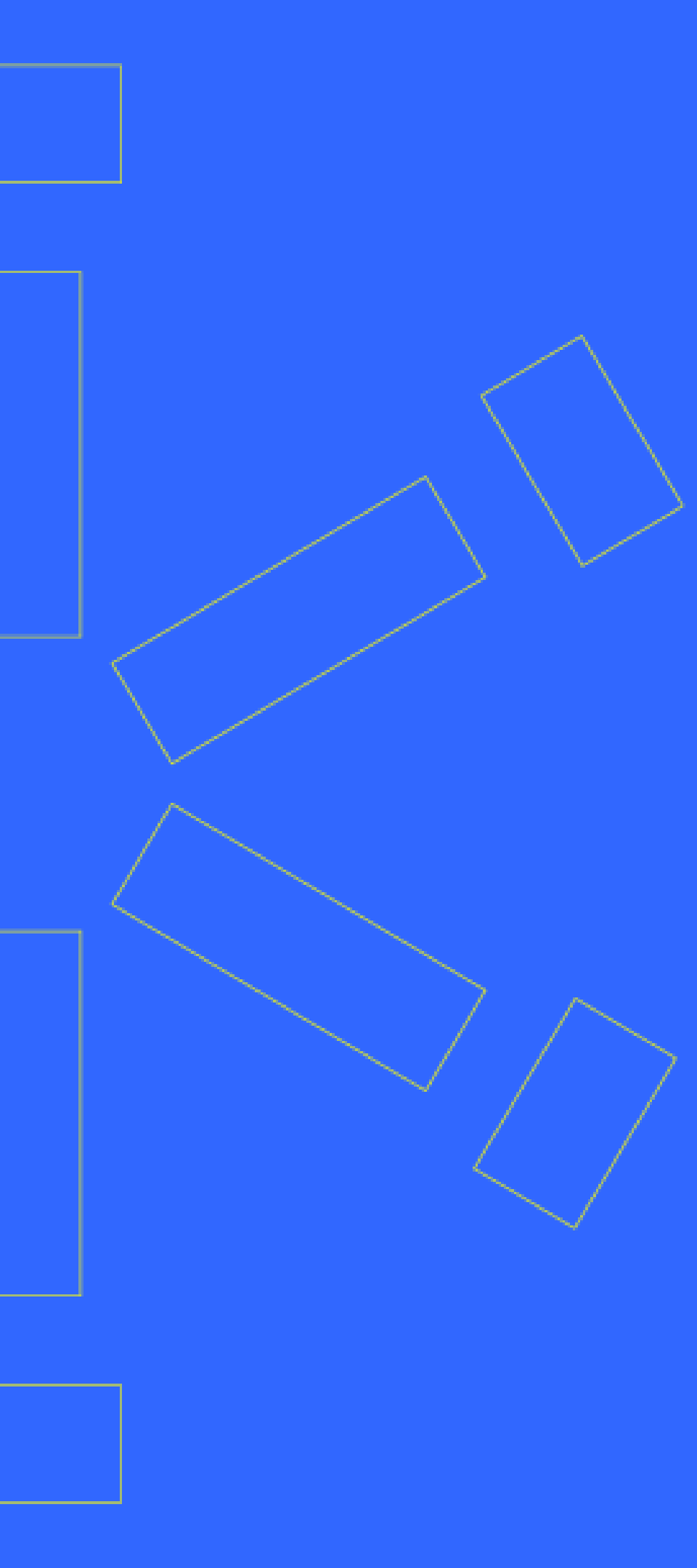


Dimensão Ambiental

Gestão de Emissões Climáticas

Alinhando eficiência operacional e futuro sustentável, a Unicargo gerencia estrategicamente seu impacto climático e o cumprimento de metas de curto prazo para garantir crescimento com responsabilidade.

- **Emissões Diretas (Escopo 1):** Nosso inventário de emissões diretas totalizou **242.000 kg (242 toneladas) de CO₂eq**, os quais foram integralmente compensados via aquisição de créditos de carbono no Projeto Baesa - Hidro, certificado internacionalmente pelo padrão Verra (Verified Carbon Standard - VCS).
- **Emissões da Cadeia de Energia (Escopo 2):** Registramos a evitação de **7,21 toneladas de CO₂** no ecossistema através do abastecimento estrutural de nossas instalações por fontes de energia limpa e renovável.
- **Mobilidade Elétrica:** Expandimos nossa frota com **veículos 100% elétricos** dedicados à Grande São Paulo na Divisão Farma, contabilizando **33.450 km** rodados e gerando uma redução direta de **13,20 toneladas de CO₂e**.
- **Compromisso SBTi:** Como balizador de longo prazo para essas iniciativas, a Unicargo possui suas metas de descarbonização validadas pela Science Based Targets initiative (SBTi), comprometendo-se cientificamente a **reduzir em 42% as suas emissões absolutas de Escopo 1 e 2 até 2030**, tendo 2025 como linha de base.



Eficiência Energética e Hídrica



Nossa Energia é 100% Renovável com Certificação I-REC

Na Unicargo, a transição para operações de baixo carbono é guiada pelo consumo consciente e estratégico.

Em 2025, garantimos que toda a eletricidade utilizada em nossas instalações operacionais e administrativas seja proveniente de fontes limpas e renováveis (eólica), com rastreabilidade auditada pelo Certificado Internacional de Energia Renovável (I-REC).

Rastreabilidade e Integridade: Origem limpa comprovada por padrão internacional auditável.

Mitigação do Escopo 2: Redução direta das emissões indiretas ligadas ao consumo de energia.

Metas SBTi e GRI: Alinhamento técnico às normas GRI 302/305 e às metas científicas de descarbonização.

Compromisso Global: Contribuição ativa para os ODS 7 (Energia Limpa) e ODS 13 (Ação Climática).





Economia de Energia Limpa e Acessível

Consumo Energético Intracorporativo: Consumo consolidado de **156,500 MWh** de eletricidade pela Unicargo em suas estruturas operacionais ao longo de 2025.

Iniciativas de Eficiência: Uso de **100% de iluminação LED** em todas as instalações físicas (**gerando até 50% de economia comparado a lâmpadas incandescentes**), além da instalação de sensores de presença e temporizadores automáticos em áreas comuns.

Tecnologia da Frota Rodoviária: Atualização contínua e manutenção técnica dos veículos seguindo rigorosamente os padrões normativos ambientais **Euro 5 e Euro 6**.

	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	TOTAL
MWh	13500	15500	14500	12100	11500	10500	15500	11300	11900	12700	12600	14900	156500
CO ₂ e	0,62	0,71	0,67	0,56	0,53	0,48	0,71	0,52	0,55	0,59	0,58	0,69	7,21

- **Ao longo de 2025 foram consumidos 156,500MWh de eletricidade pela Unicargo.**
- **A opção de relato por localização leva em conta o Fator de Emissão (FE) do Sistema Interligado Nacional (SIN).**
- **O consumo de energia renovável contribuiu com a redução de 7,21 toneladas de emissão de CO2.**



Ações contribuentes

A água é tratada como recurso circular prioritário na estratégia operacional da Unicargo.

Ecoeficiência hídrica Incremental:

Economia de 93.600 litros de água potável obtida por meio da realização de 240 serviços especializados de lavagem utilizando o sistema de Lavagem Ecológica (A Seco) com produtos 100% biodegradáveis.

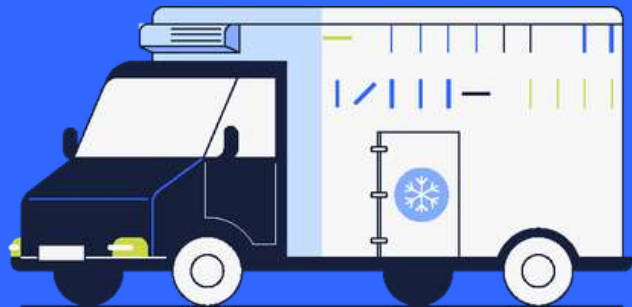
Lavagem Ecológica

A lavagem ecológica utiliza produtos biodegradáveis e não tóxicos, que se decompõem naturalmente e não contaminam o solo, rios, lagos e lençóis freáticos

Lavagem In Loco

Otimização operacional com redução de deslocamento de motoristas, poupando 391 litros de combustível e evitando a emissão secundária de 1.249 kg de CO₂.

Consumo de Água de Reuso: Utilização de 196 m³ (196.000 litros) de água de reuso em substituição à água potável em atividades operacionais de limpeza e infraestrutura, resultando em 78 kg de CO₂ evitados no ecossistema.



2023

Total de serviços
13

Litros de água economizados
5200

Litros de combustível economizados
41,60

Total Co2 não emitidos
133,12

2024

Total de serviços
234

Litros de água economizados
71.800

Litros de combustível economizados
296

Total Co2 não emitidos
946

2025

Total de serviços
240

Litros de água economizados
93.600

Litros de combustível economizados
391

Total Co2 não emitidos
1.249



Eficiência Hídrica

Uso Racional: Instalação física de torneiras ecológicas com restritores de vazão e secadores elétricos de mãos de alta eficiência.

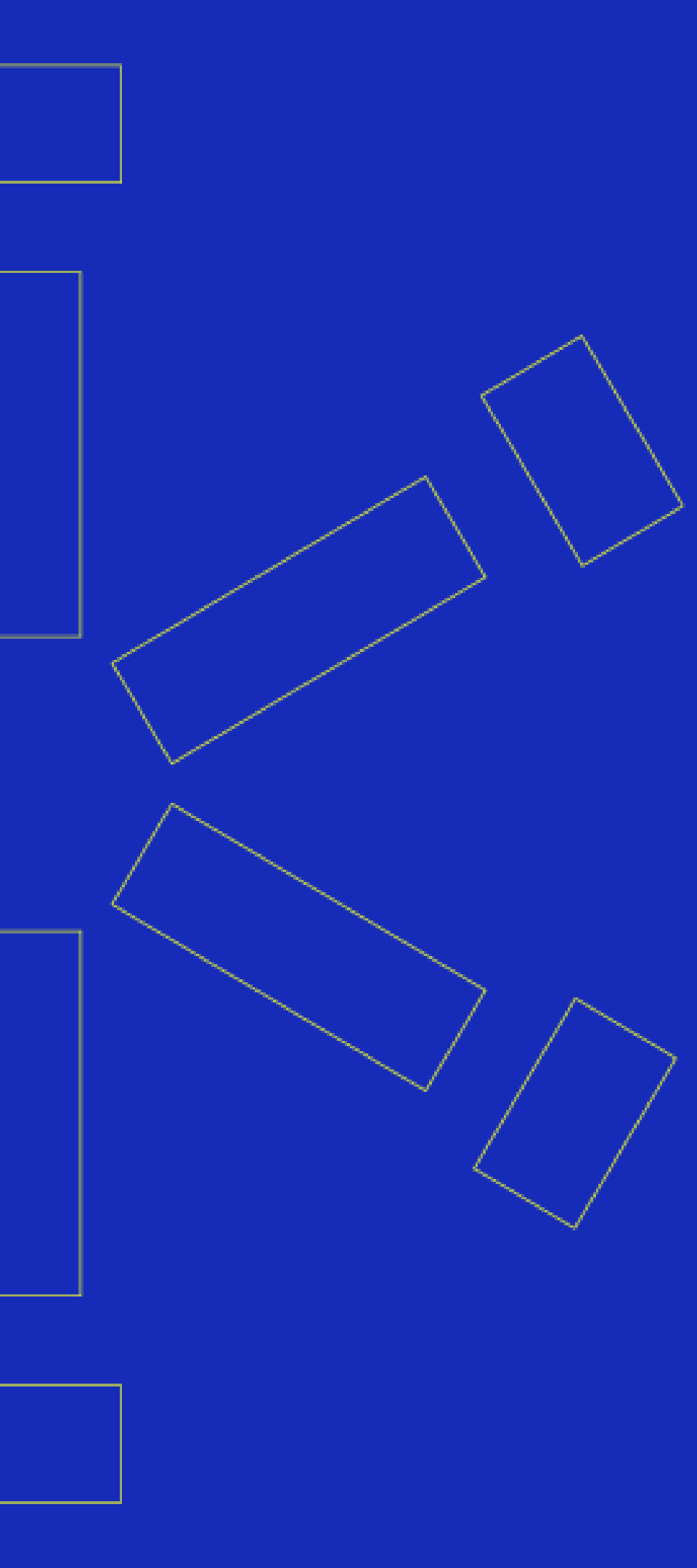
A **sustentabilidade na Unicargo** se constrói nos detalhes do nosso dia a dia. Como parte do nosso compromisso ambiental, a implementação de torneiras com fechamento automático (temporizadas) e arejadores embutidos é uma escolha estratégica para evitar o desperdício em nossas instalações.

Os diferenciais práticos dessa tecnologia incluem:

Fechamento Automático: Interrompe o fluxo de água após alguns segundos, eliminando o risco de torneiras esquecidas abertas ou mal fechadas.

Arejador Integrado: Mistura ar à água, mantendo a pressão e a sensação de volume ideal para o uso, mas reduzindo o consumo real em até 60%.





Neutralizações



Neutralização das Emissões

Gestão do Escopo 1 (Combustão Móvel):

A a Unicargo foca no monitoramento e na mitigação rigorosa das emissões diretas geradas pela frota de transporte e logística. Por meio da otimização de rotas, controle do consumo de combustível e adoção progressiva de tecnologias mais limpas, a companhia atua diretamente para reduzir a pegada de carbono do frete.



Gestão do Escopo 3 (Fretes Aéreos):

Mitigação de 1.450 toneladas de CO₂e geradas pela movimentação de cargas aéreas de clientes, monitoradas via Dashboard Emissions Analytics em parceria com a LATAM Cargo.





BAESA - Hidro



Verified Carbon
Standard



O projeto BAESA consiste na construção e operação da Usina Hidrelétrica Barra Grande (UHE), localizada na região sul do Brasil. A usina utiliza o potencial hidráulico do Rio Pelotas para gerar eletricidade com uma capacidade instalada de 708 MW e energia assegurada de 380,6 MW médios. Implementado como um reservatório único, o projeto substitui a geração de energia por fontes fósseis, contribuindo para a redução de emissões de gases de efeito estufa (GEEs).

Ações Ambientais Sociais

Reflorestamento com Meta de 1 Milhão de Muda: O projeto atingiu a meta de plantar 1 milhão de mudas por meio de um viveiro próprio com capacidade de produção de 150 mil mudas anuais.

Reassentamento de Comunidades com Infraestrutura Adequada:

Durante a construção, o projeto criou mais de 5.000 empregos diretos e indiretos e injetou R\$ 240 milhões na economia local, fortalecendo as comunidades afetadas e impulsionando o desenvolvimento regional.

Educação Ambiental e Capacitação:

Realização de programas de formação para professores, trabalhadores e comunidades, promovendo conscientização ambiental e aumentando as oportunidades de emprego para os moradores locais.

Rio Pelotas

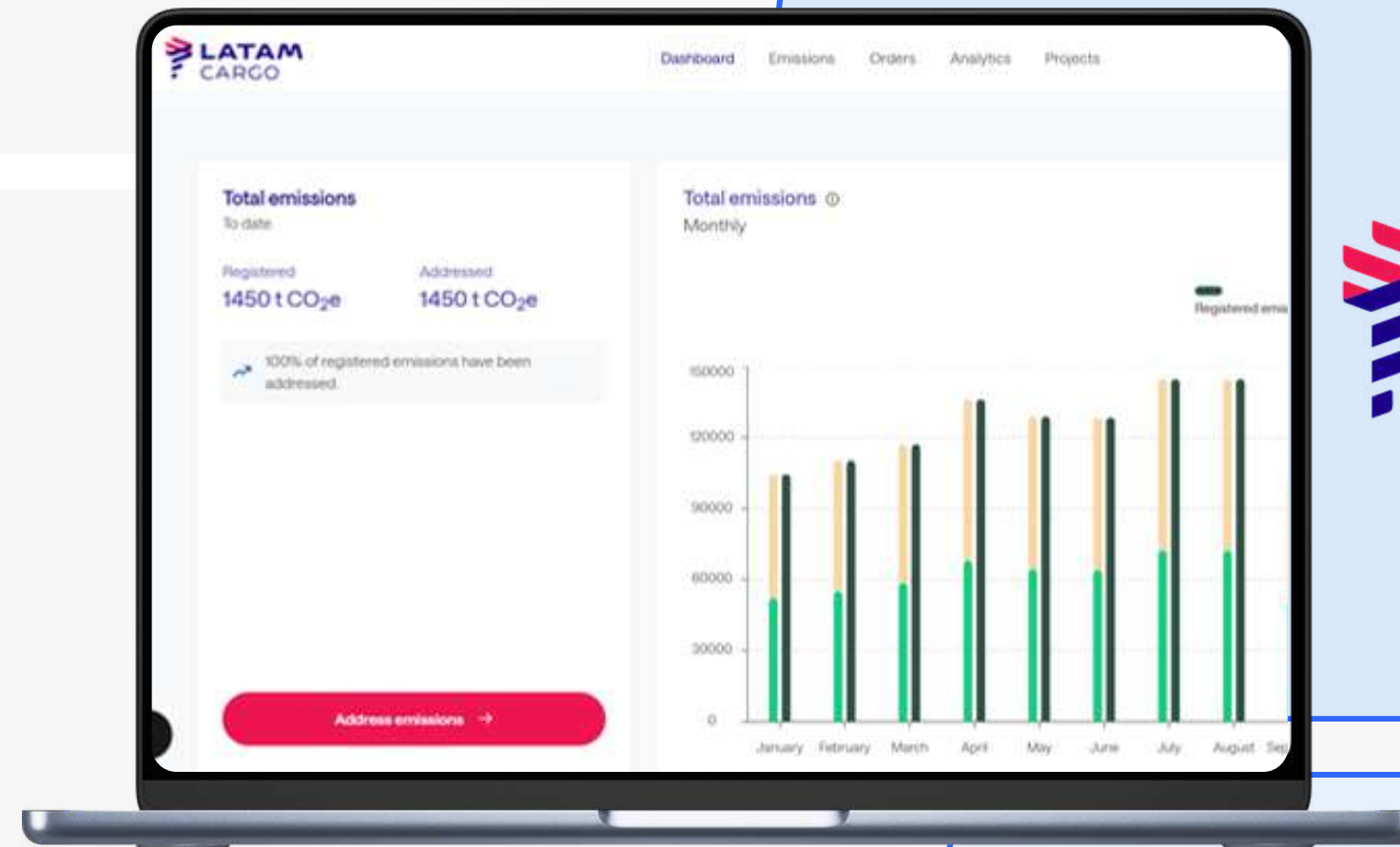




Neutralização das Emissões

Pioneirismo Nacional com a LATAM Cargo: Programa 1+1

Em uma parceria pioneira firmada na Intermodal, a Unicargo tornou-se uma das primeiras empresas do país a integrar o Programa "1+1: Compensar para Conservar" da LATAM Cargo Brasil. Juntas, as companhias neutralizaram mais de 5 mil toneladas de CO₂ geradas pelos embarques aéreos de cargas. Por meio da compra de créditos de carbono para a preservação de ecossistemas na América do Sul. Com essa iniciativa de vanguarda, a Unicargo passa a oferecer aos seus clientes e fornecedores uma solução inovadora e imediata para mitigar e neutralizar as emissões de Escopo 3 no setor de transporte.



Certificações do projeto:



Indicadores da ação



1.450 tCo2

Neutralizados em 2025



Programa de Neutralização de Carbono para Fretes Sustentáveis

Calculadora Sustentável: Plataforma digital que permite aos clientes mensurarem em tempo real as emissões vinculadas a peso, origem e destino de suas remessas operacionais para a adoção do frete neutro.

Apoio a Projetos Ambientais Confiáveis: Os fundos arrecadados pelo Compensa Frete financiam iniciativas com certificações internacionais

- **Projeto Florestal REDD+ Jari Amapá:** Conservação da Floresta Amazônica, suporte a 100 famílias e proteção de 300 espécies de fauna (13 ameaçadas).
- **Projeto VTRM Energia Renovável:** Operação de 7 usinas eólicas no Piauí, reduzindo 440 mil toneladas de CO₂e/ano na matriz nacional.
- **Biomassa Renovável Cerâmica Buenos Aires:** Substituição de lenha nativa por biomassa manejada, protegendo o bioma Caatinga.
- **Conservação Nii Kaniti (Peru):** Proteção de habitat crítico na floresta amazônica para 3 espécies ameaçadas: o jaguar, a arara de cabeça azul e a anta.

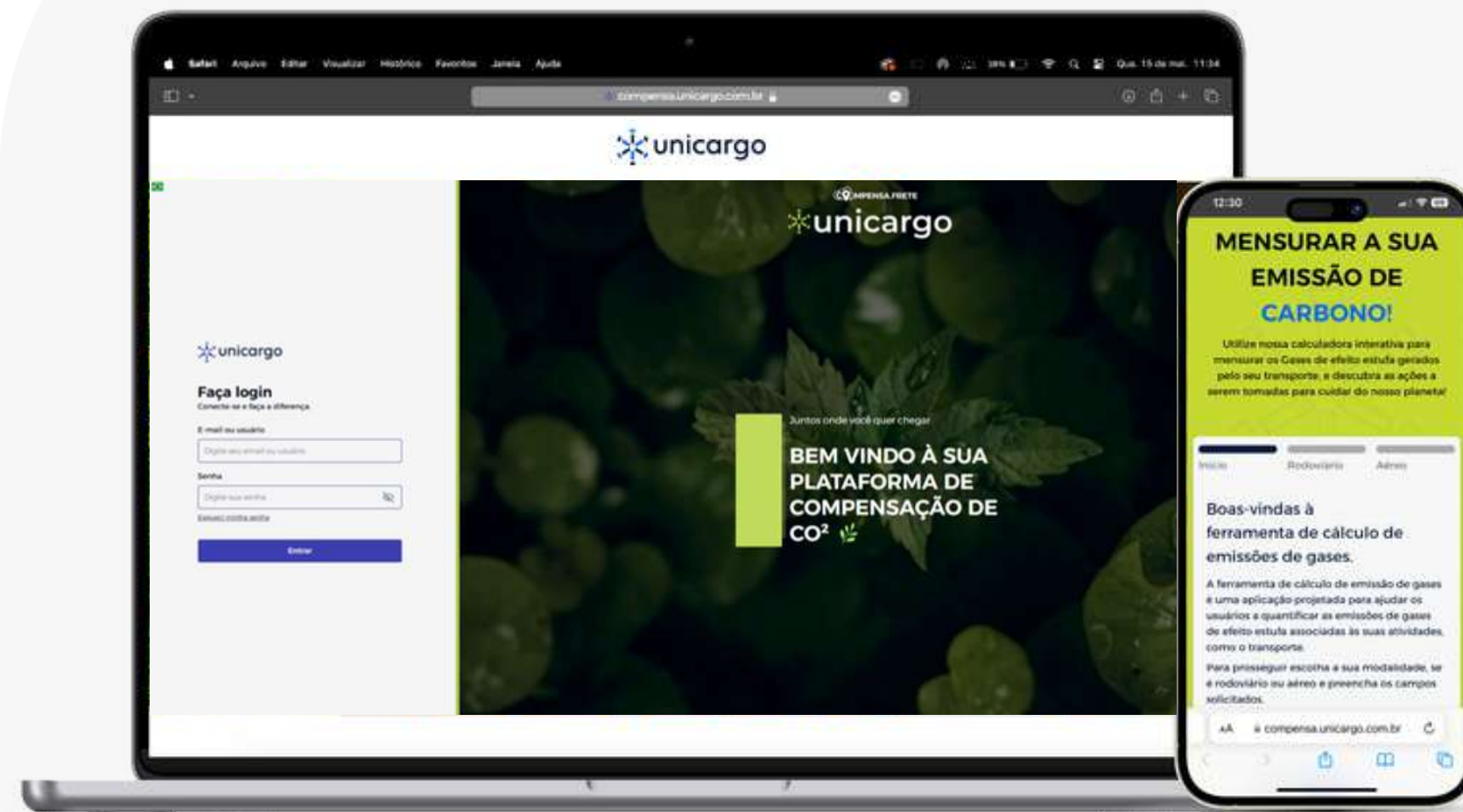




Calculadora Sustentável

Em um mundo onde a sustentabilidade se torna cada vez mais uma questão urgente, a atenção para as emissões de CO₂ no transporte de cargas se destaca como um componente crítico para empresas conscientes. A resposta para este desafio? A Calculadora Sustentável do Compensa Frete

A Calculadora Sustentável é uma aplicação projetada para ajudar a quantificar as emissões de gases de efeito estufa associadas às suas atividades de transporte de nossos clientes.



Benefícios

- **Simple acesso:** Uma interface amigável que descomplica a gestão de emissão de carbono.
- **Compromisso com a Sustentabilidade:** Ferramenta desenvolvida para facilitar a adoção de frete neutro, alinhando economia com ecologia.
- **Liderança:** Posiciona empresas na vanguarda do movimento pela neutralização de CO₂.



Como a Calculadora Sustentável funciona

O processo para calcular e compensar a emissão de carbono de suas operações logísticas é direto.

Ao utilizar a calculadora, é possível escolher entre as modalidades rodoviária e aérea, preenchendo os campos solicitados e obtendo uma visão clara do impacto ambiental de suas remessas. Este procedimento simples e eficiente oferece a empresas de qualquer tamanho a capacidade de fazer parte de um futuro mais verde, adotando práticas de frete neutro que ajudam na neutralização de CO2.

1. Acesse a ferramenta **Compensa Frete** online.
2. Escolha a modalidade de transporte **aéreo ou rodoviário**.
3. Informe os detalhes de **origem, destino e peso estimado da carga**.
4. Visualize em tempo real a **quantidade de CO2 emitida e explore opções para compensação**.





Frota Elétrica

Estamos comprometidos com a sustentabilidade, como parte desse compromisso **expandimos nossa frota com veículo 100% elétrico**, dedicamos com exclusividade para uma operação de um de nossos clientes, Divisão Farma.

KM rodados com veículos elétricos:

2025 - Jan à Dez
33.450

Economia do Co2:

13,20 t CO₂e
no total



"Temos veículo elétrico em nossa operação com a Unicargo para entregas na grande SP. A utilização de veículo elétrico não só contribui com o meio ambiente com redução de emissão de carbono, como também nos permite a ter um plano de contingência em caso de limitação de combustível. No ano de 2018, a logística do país sofreu grande impacto com a escassez de diesel durante a greve dos caminhoneiros. O veículo elétrico não estaria exposto a esse tipo de problema. As ações sustentáveis, além de sua importância ao meio ambiente, nos ajuda a manter boa relação com nossos clientes que também se preocupam com o tema. Além disso, nos prepara para possíveis alterações nos processos licitatórios. Na Europa já exigem condutas sustentáveis para participação em licitações públicas. Espera-se que o mesmo ocorra em breve no Brasil e contar com um parceiro como a Unicargo, que mantém ações e política de sustentabilidade, será fundamental para Edwards."

Rodrigo Fernandes
EDWARDS





Frotas Euro 5 e Euro 6

A revolução da Frota:

A Revolução da Frota:

Do Convencional ao Padrão Euro 5 e Euro 6
A transição dos caminhões convencionais para as tecnologias Euro 5 e Euro 6 representa o maior salto de ecoeficiência da história do transporte rodoviário. Ao substituir motores antigos por sistemas avançados de pós-tratamento de gases (como SCR e Arla 32), essa nova geração de veículos reduz em até 90% a emissão de óxidos de nitrogênio e material particulado, elevando radicalmente a qualidade do ar nas estradas.



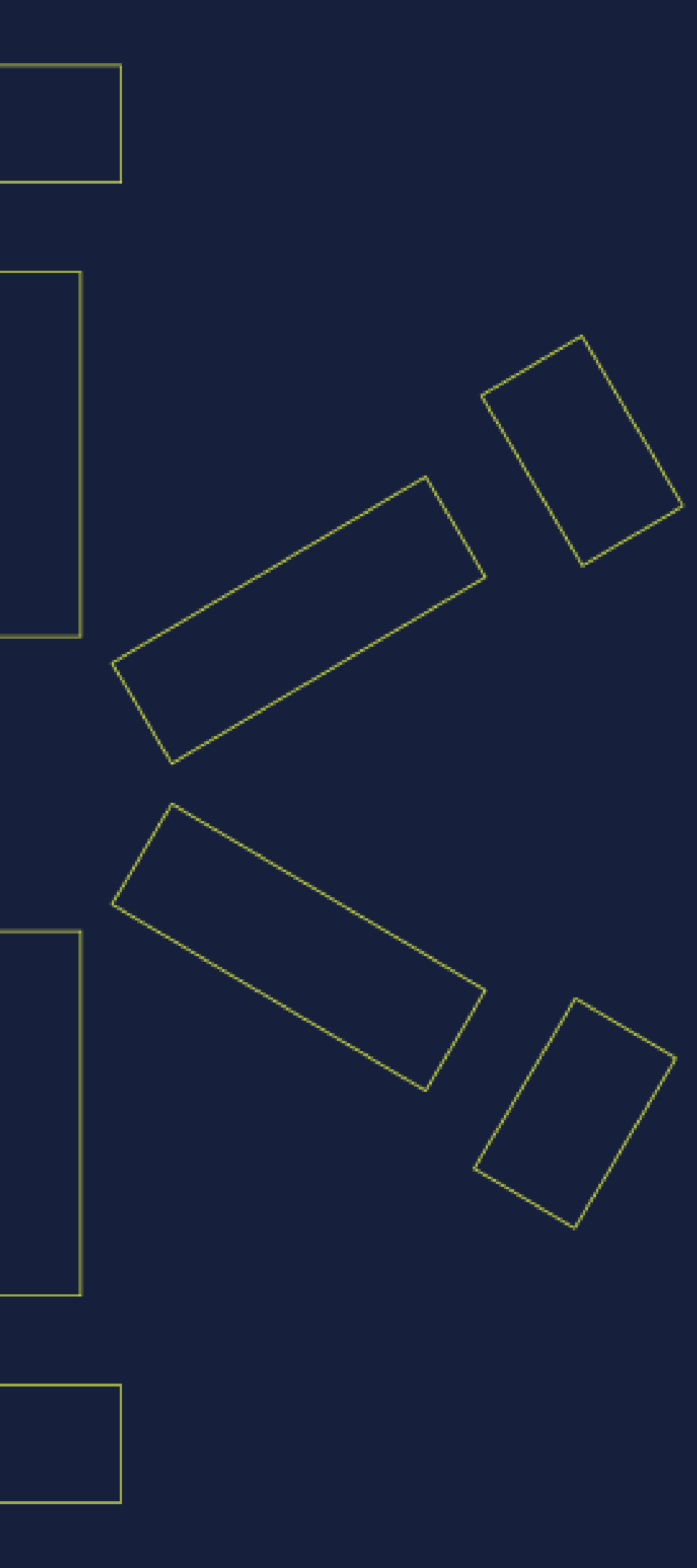


Programa Despoluir

O Programa Despoluir

Na Unicargo, a eficiência logística caminha lado a lado com a responsabilidade ambiental. Em parceria com o SETCESP, participamos ativamente do Programa Despoluir, iniciativa focada na redução de emissões e no controle da qualidade do ar. Através de testes periódicos de opacidade (fumaça preta) e avaliações nos motores a diesel, garantimos que nossa frota rode em conformidade com as rígidas normas ambientais. Essa ação prática não apenas diminui nossa pegada de carbono, mas otimiza o consumo de combustível e reforça nosso compromisso com o transporte sustentável.





Gerenciamento de Resíduos



Gestão de Resíduos e Espaços de Descarte Adequados

Geração Coletiva e Redução: Programa Uni Sustentável focado na eliminação do uso de copos plásticos (kit de boas-vindas com squeeze e copo de fibra de arroz evitam o **descarte de 90 mil copos plásticos anuais**) e substituição de 80% do descarte de papel-toalha por secadores elétricos.

Triagem Operacional: Destinação correta e rastreável de cerca de 16 toneladas anuais de resíduos sólidos das operações. Inventário anual de reciclagem segregada em 2025:

PAPELAO ONDULADO I SOLTO

1.100 KG

APARAS RECICLAVEL MISTO

2.000 KG

PLASTICO STRECH

3.100 KG

SUCATA DE FERRO MISTO

80.00 KG



Disposição Final de Rejeitos Tecnológicos: Descarte homologado e seguro de **36,9 kg de lixo eletrônico** (sucata digital) em estrita conformidade legal com a **Lei nº 12.305/10 (PNRS)**, amparado pela Dispensa de Resíduo da CETESB.



Saúde e Segurança



Sistema de Gestão de Saúde, Segurança e Bem-estar

Cultura de Prevenção e Consciência:

Realização contínua de palestras e treinamentos práticos voltados à saúde integral e segurança nas estradas:

DDS (Diálogo Diário de Segurança):

Realizado semanalmente às quintas-feiras pela manhã para alinhamento operacional de comportamento seguro.

Capacitação Técnica: Treinamentos exaustivos da Brigada de Incêndio corporativa e realização da SIPAT anual.

Homologação da Cadeia de Fornecedores: Extensão compulsória das diretrizes de SST para 100% da rede de prestadores de serviço terceiros, exigindo planos de ação imediatos para não conformidades.

Programas contínuos de gestão de saúde e segurança e bem estar físico e mental

- **NR 01 -PGR- PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCO;**
- **NR 07 -PCMSO- PROGRAMA DE CONTROLE MÉDICO E SAÚDE OCUPACIONAL;**
- **NR 07 -PCMSO- PROGRAMA DE CONTROLE MÉDICO E SAÚDE OCUPACIONAL;**
- **NR 15 - LTCAT - LAUDO TECNICO DAS CONDIÇÕES ADVERSAS DO TRABALHO;**
- **NR 17 - AET - ANÁLISE ERGONOMICA DO TRABALHO.**



Esse compromisso com a saúde e a segurança se traduz diretamente em benefícios para nosso negócio. Quando nossa equipe está segura e informada, a produtividade e o clima organizacional melhoram, refletindo positivamente em tudo que fazemos. Assim, fortalecemos nossa cultura de prevenção e cuidado, consolidando um ambiente onde todos se sentem valorizados e protegidos.

Buscamos proporcionar aos nossos #Únicos além de áreas de decompressão, locais de trabalho seguros, saudáveis e descontraídos e sempre atentos ao cumprimento de leis relativas à Saúde e à Segurança do Trabalho. Buscamos a melhoria contínua com um sistema de gestão, formado por profissionais dedicados exclusivamente ao tema, um conjunto estruturado de procedimentos, manuais, normas e políticas, além de treinamentos e ações de conscientização.





SIPAT

(Semana Interna de Prevenção
de Acidentes de Trabalho)

Na Unicargo, a SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho) é muito mais do que o cumprimento de uma obrigação legal ou um evento no nosso calendário anual. Ela é o momento em que pausamos a nossa operação para focar no que realmente move o nosso negócio: os nossos únicos.

Durante essa semana, mobilizamos todo o nosso time em torno de palestras, dinâmicas e treinamentos práticos. Nosso objetivo é reforçar a cultura de segurança e o cuidado com a saúde física e mental, tanto dentro dos nossos escritórios quanto, principalmente, nas estradas.



- **Cuidado real e humanizado;**
- **Prevenção que protege a operação;**
- **Foco na saúde integral;**
- **Alerta coletivo contra o hábitos perigosos;**



DDS - Diálogo Diário de Segurança

DDS (Diálogo Diário de Segurança) é uma das nossas ferramentas mais poderosas de prevenção, mas aqui na Unicargo ele ganha um ritmo especial: realizamos nossos encontros às quintas-feiras pela manhã.

Esse é o momento em que nossa liderança e nossas equipes de operação e escritório pausam as atividades por alguns minutos para alinhar o olhar, conversar sobre comportamento seguro e renovar o nosso compromisso com a vida.





BRIGADA DE INCÊNDIO

Treinamento da Brigada de Incêndio:

Segurança e Valorização na Prática
O treinamento da Brigada de Incêndio na Unicargo vai muito além do cumprimento de uma exigência legal; ele é um investimento direto na preservação de vidas, do patrimônio e na continuidade do nosso negócio.

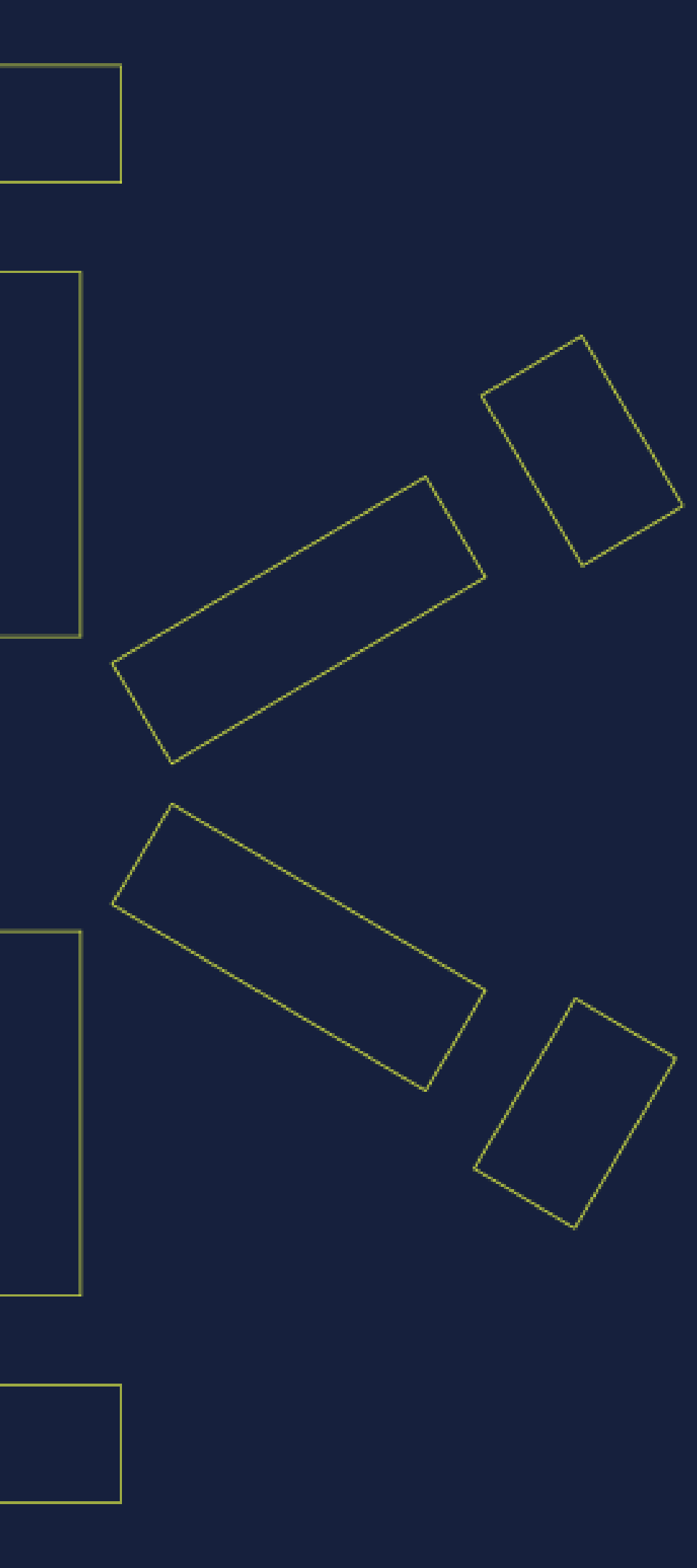


Benefícios para os Colaboradores:

Garante um ambiente de trabalho muito mais seguro e confiável.

Benefícios para a Empresa:

Protege o nosso ecossistema humano e o patrimônio físico (frota, armazéns e escritórios), minimizando drasticamente os riscos de perdas materiais e interrupções na operação logística.



Desenvolvimento de Talentos e Educação



Análise dos Dados

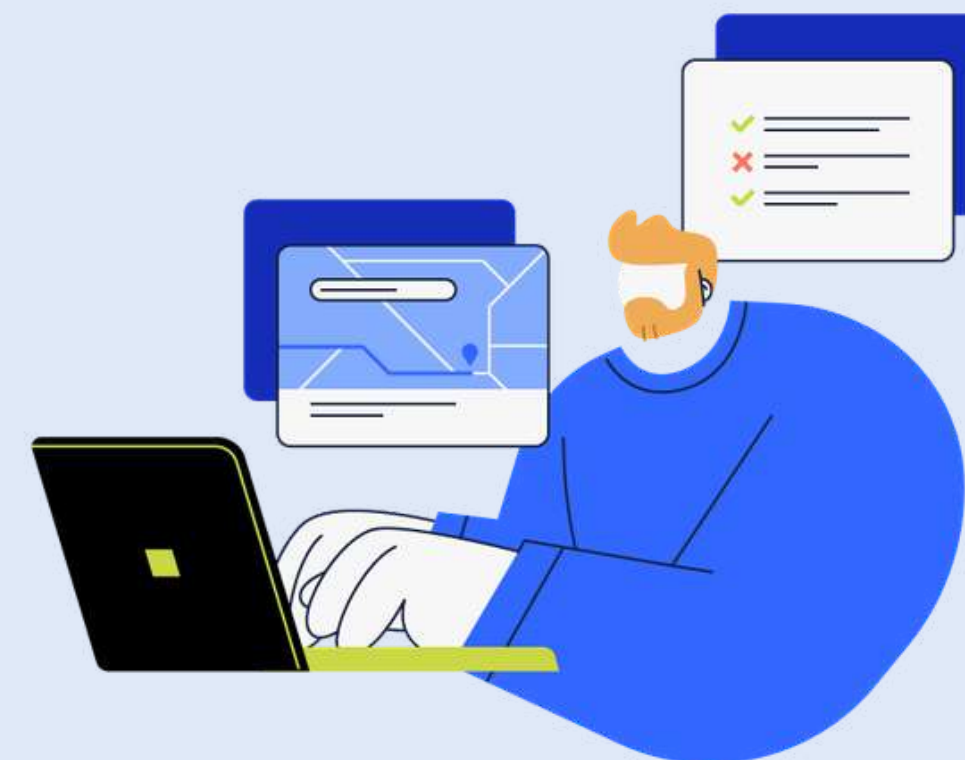
Métrica de Capacitação Interna: Média anualizada de 15,87 horas de treinamento HxH (Horas por Headcount) por colaborador ao longo do ano de 2025, baseada em um quadro funcional fixo (Headcount Médio) de 191 profissionais.

Total de Horas Investidas: 3.034,03 horas de capacitação técnica aplicadas com foco em qualidade (TR 8Quali) e desenvolvimento de competências humanas (TR YouRH).

Universidade Corporativa Digital: Criação e expansão da plataforma UNILAB, centralizada no portal Intranet como o coração digital do aprendizado contínuo do time de #Únicos.

Média unicargo

16 horas de treinamento por colaborador.





O futuro da nossa governança social começa com a inclusão. Enxergamos nossos **jovens aprendizes e estagiários** como os verdadeiros motores da inovação sustentável.

Mais do que oferecer a **primeira oportunidade de emprego**, nosso compromisso é com o **desenvolvimento humano integral**.

Proporcionamos mentorias, desafios práticos e um ambiente seguro para que as novas gerações desenvolvam competências de liderança e transformem o mercado de trabalho. Nossa meta vai além de capacitar profissionais para o setor de logística.

PROGRAMA DE ESTÁGIO E JOVEM APRENDIZ



EFETIVAÇÕES INTERNAS: ESTAGIÁRIOS E APRENDIZES

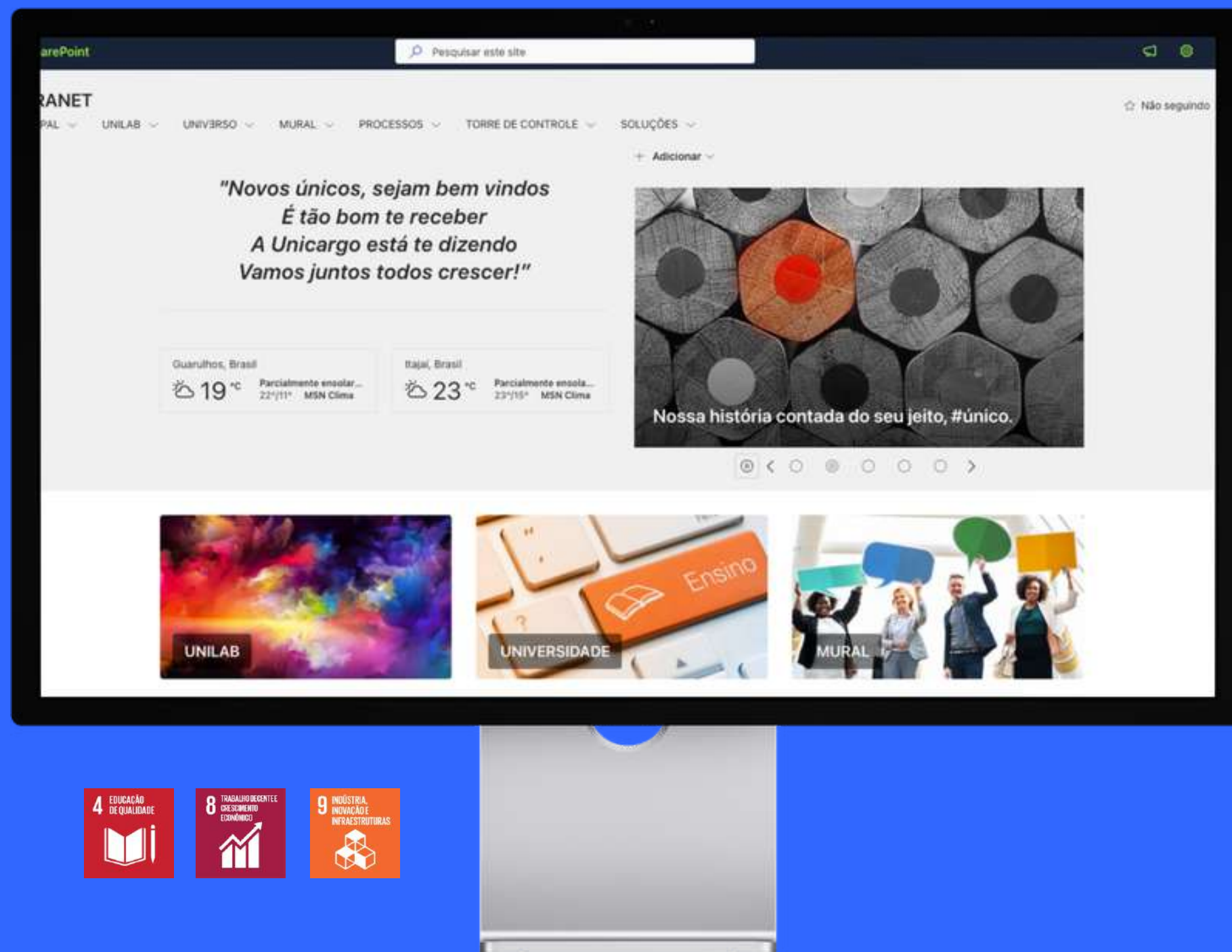
Desenvolvimento e Valorização: O Nosso Ecossistema Humano

Na Unicargo, nós acreditamos que o crescimento da empresa é o resultado direto da evolução das nossas pessoas. Mais do que movimentar o mercado, nosso objetivo é criar um ambiente de confiança onde o talento tenha espaço para se desenvolver, aprender e, acima de tudo, prosperar.

Essa valorização não fica apenas no discurso. Ela se reflete na prática através de um olhar atento às nossas equipes e em um histórico real de efetivações internas.

.





INTRANET - Unicargo



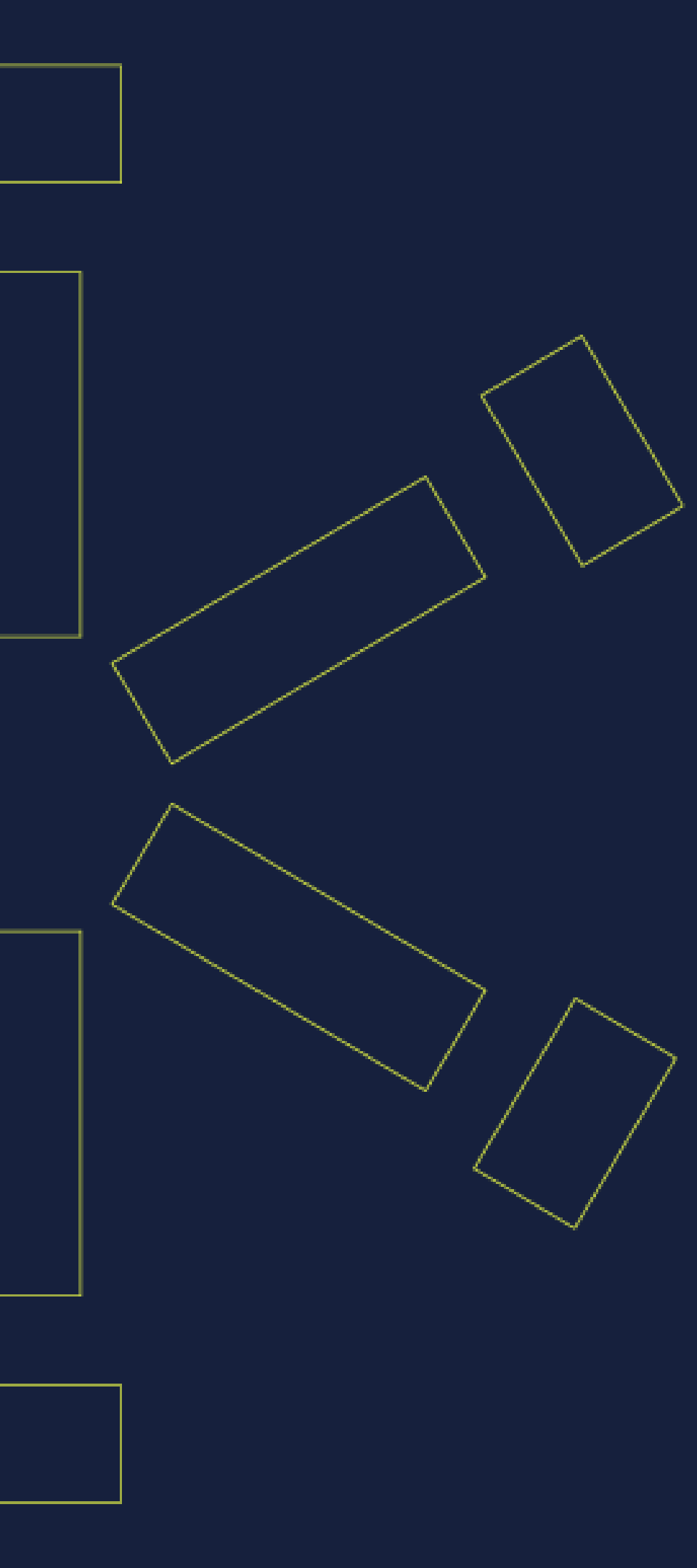
INTRANET

#Únicos

A nossa Intranet nasceu com um propósito claro: ser o coração digital da nossa empresa. Esse é um espaço exclusivo e sob medida para os nossos colaboradores **#Únicos**, projetado para conectar pessoas, simplificar processos e centralizar tudo o que move o nosso dia a dia em um só lugar.

Muito mais do que uma rede interna, nossa Intranet é o ponto de encontro da nossa cultura e da eficiência operacional. Nela, centralizamos:

- **Comunicação Interna em Tempo Real;**
- **Plataforma Universo;**
- **RH Digital e Tecnologia;**
- **Processos e Arquivos.**



Diversidade, Equidade de Gênero e Acolhimento Familiar



#MulheresNa MOBILIDADE

Valorização e Protagonismo Feminino

Com o compromisso de promover um ambiente inclusivo e diverso, esta ação tem como propósito ampliar a visibilidade do público feminino dentro da organização, reconhecendo suas conquistas e potencial.

A iniciativa contempla a realização de bate-papos e rodas de conversa, fortalecendo espaços de diálogo, troca de experiências e incentivo ao protagonismo das mulheres.



Além disso, buscamos ampliar a representatividade feminina em nossas equipes, estimulando a diversidade e garantindo a equidade de gênero em todas as áreas da empresa, alinhados às melhores práticas de sustentabilidade e responsabilidade social.



#MulheresNoVOLANTE

Elas Movem o Asfalto: O Protagonismo Feminino na Unicargo

Com o compromisso de romper estereótipos e liderar a transformação na logística, esta iniciativa nasce para acelerar a visibilidade e o reconhecimento das mulheres no transporte. Mais do que ocupar espaços, nosso foco é consolidar o papel da mulher no comando das estradas e das grandes decisões.

A ação promove rodas de conversa dinâmicas e espaços de escuta ativa, conectando experiências, superando barreiras e impulsionando o verdadeiro protagonismo feminino na Unicargo.



Na Unicargo, nós não estamos apenas abrindo as portas para as mulheres; nós estamos entregando a chave da ignição para que elas liderem o caminho. Historicamente, o setor de transporte rodoviário de cargas foi desenhado por e para homens. Mas o futuro da logística é ágil, estratégico, seguro e, acima de tudo, diverso.



*UniBaby

O programa UniBaby, que oferece um kit especial aos colaboradores que se tornam pais ou mães, fortalecendo a conexão entre a empresa e suas famílias.

Esse programa tem como objetivo valorizar os colaboradores, oferecendo apoio, atenção e cuidado em um momento tão significativo da vida. Ao proporcionar esse gesto de reconhecimento, a Unicargo reforça seu compromisso com o bem-estar de quem faz parte do time, promovendo vínculos afetivos, experiências positivas e demonstrando que cada etapa da vida pessoal dos colaboradores é igualmente importante para a empresa.



Apoio atencioso que entrega kits especiais de cuidados infantis para colaboradores masculinos e femininos no momento do nascimento de seus filhos, fortalecendo a conexão com as famílias.



Ações Sociais

Ação Social: Núcleo Batuíra

Entendemos que o nosso papel vai muito além de transportar cargas de um ponto ao outro; nosso verdadeiro compromisso é movimentar o desenvolvimento social e transformar realidades.

Nossas ações sociais são o reflexo prático dessa responsabilidade. Nós nos comprometemos ativamente com iniciativas que geram impacto positivo nos lugares onde operamos, apoiando projetos voltados à assistência social, solidariedade e cidadania.

Mais do que investir recursos, nós mobilizamos o nosso time em correntes de bem-estar, conectando a força da nossa logística à sensibilidade humana.



Doação de **08 jogos**, destinados ao desenvolvimento social infantil, sem fins lucrativos.

Governança



CERTIFICAÇÕES



Polícia Civil: Certifica que a empresa está devidamente autorizada a transportar produtos controlados e precursores químicos. É uma licença essencial que valida a idoneidade operacional e a segurança no manuseio de substâncias restritas.



Polícia Ambiental / IBAMA: Atesta que a operação logística respeita as legislações de proteção ao meio ambiente, mitigando riscos de contaminação. Garante o gerenciamento correto de resíduos e o transporte seguro de produtos químicos perigosos.



Exército Brasileiro: Autoriza e fiscaliza o transporte de produtos controlados pelo Comando do Exército (PCE), como insumos químicos de alto impacto ou controlados. Garante conformidade com as normas de segurança nacional e controle rígido de cargas sensíveis.



ANVISA: Garante que a Unicargo cumpre as rígidas Boas Práticas de Transporte de Medicamentos e Insumos Farmacêuticos. Assegura o controle de temperatura, higiene e rastreabilidade necessários para preservar a eficácia e a segurança dos produtos de saúde.



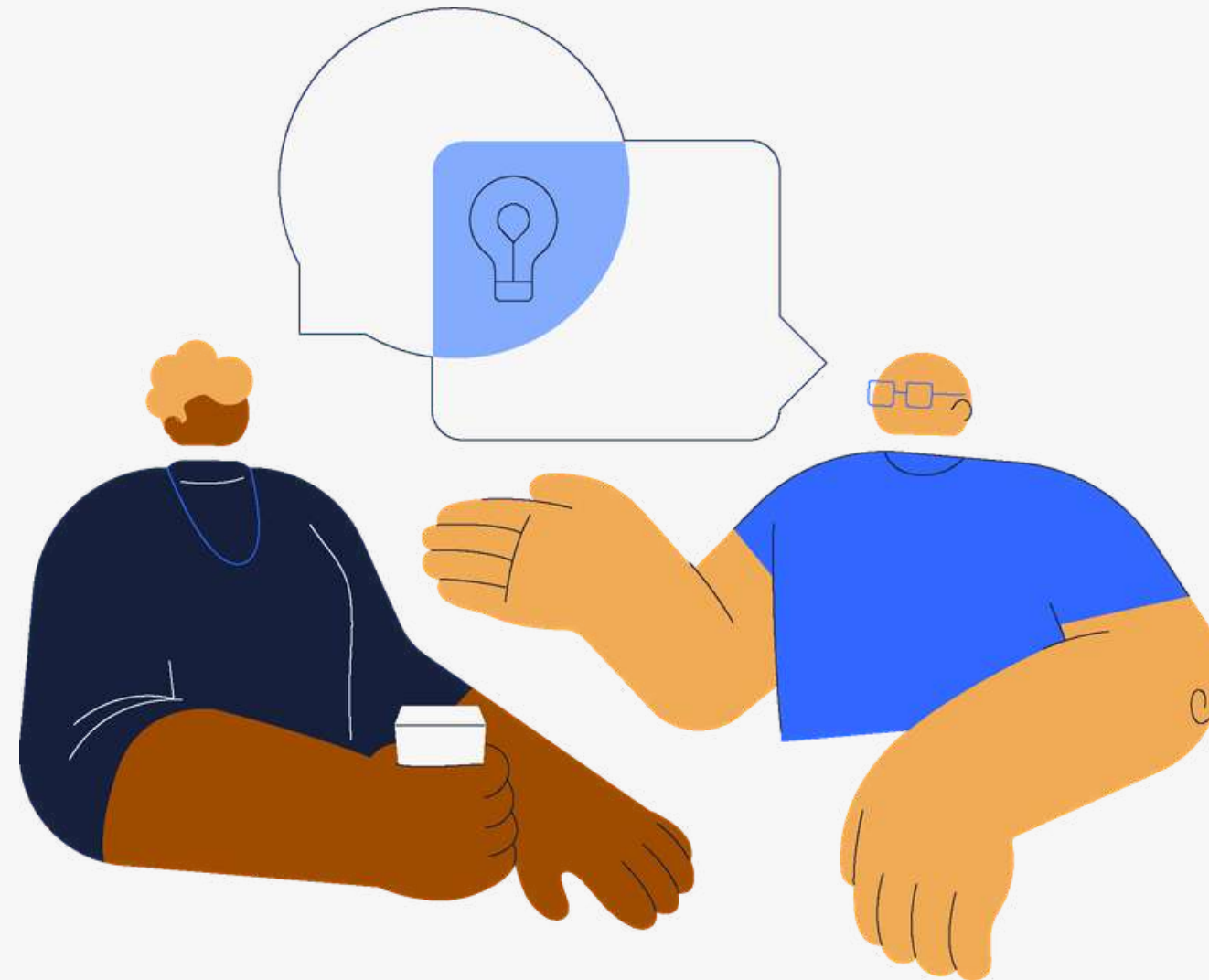
ISO 9001: Certifica internacionalmente o nosso Sistema de Gestão da Qualidade. Melhoria contínua; Gestão de riscos; Satisfação do cliente; Engajamento dos colaboradores; Transparência e conformidade.



Código de Ética

Para assegurar a aderência ao Código de Ética e proporcionar meios para sua constante atualização, a Unicargo mantém ativo um Comitê de Ética. Este comitê, estabelecido há vários anos, tem seus membros anunciados por meio de comunicados internos, refletindo o compromisso da empresa com a integridade nas relações humanas.

Para garantir um ambiente de trabalho transparente e justo, a Unicargo aceita críticas, sugestões, reclamações e denúncias de forma anônima, permitindo que estas sejam feitas sem a necessidade de identificação, reforçando o comprometimento com um ambiente corporativo ético e responsável.



Em situações que envolvam dúvidas, conflitos éticos ou necessidade de orientação adicional, as partes interessadas são encorajadas a buscar suporte. Isso pode ser feito ao contactar diretamente a liderança, o departamento de Gente e Gestão (GG), a CIPA, ou qualquer membro do Comitê de Ética. O comitê também pode ser acessado via e-mail pelo endereço:

etica@unicargo.com.br



Código de Conduta

Nossos 4 principais fundamentos são:

HONESTIDADE

Honestidade

O primeiro imperativo do sucesso da UNICARGO é "Inspire Confiança". Um caráter orientado pela honestidade é capaz disso. Assim construímos nossa base para desenvolver os demais trabalhos a serem realizados.

RESPONSABILIDADE

Responsabilidade

Os outros próximos dois imperativos do sucesso da UNICARGO são "Esclareça Propósitos" e "Alinhe os Sistemas". Somente através de um trabalho de equipe responsável, incluindo todos os colaboradores e a gestão é possível realizar com a máxima assertividade e produtividade esses métodos de execução.

CRIATIVIDADE

Criatividade

Nosso quarto último imperativo do sucesso é "Liberar Talentos". A UNICARGO investe muito em treinamentos para atender sua filosofia que é: "Ter como diferencial de mercado nossa capacidade de preparar os colaboradores para o sucesso profissional, através de treinamento constante". A Unicargo investe no treinamento das equipes, tornando-a: mais criativas para desenvolver os trabalhos com maior produtividade. Cabe a todo colaborador participar, explorar e executar ao máximo esses recursos.

SEMPRE ENTREGAR NO PRAZO

Sempre entregar no prazo

A UNICARGO atua no serviço de logística emergencial, o que a torna portadora de grande responsabilidade junto a seus clientes. Entregar sempre no prazo é nossa essência, nosso modo de pensar e agir.

A visão da Unicargo é: "Todo cliente merece suas entregas no prazo e saber sobre elas". Todo colaborador e gestor não deve se ater apenas a entregar cargas no prazo, mas sim, entregar todo trabalho no prazo acordado seja com os clientes externos ou com os internos (colegas de trabalho).



CIPA - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - CIPA da UNICARGO tem como objetivo a prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho, de modo a tornar compatível permanentemente o trabalho com a preservação da vida e a promoção da saúde do trabalhador. Além de ser um canal de comunicação direta com qualquer tipo de denúncia referente as regras de conduta a respeito do assédio sexual e de outras formas de violência e não cumprimento das normas internas da empresa, com ampla divulgação do seu conteúdo a todos os empregados. Canal para denúncia anônima: etica@unicargo.com.br

Nosso time de gestão de saúde, segurança e bem-estar estabelece os princípios norteadores para garantir a saúde e integridade física das pessoas e proporcionar ambientes de trabalho ergonomicamente adequados encantando todos os nossos #Únicos por meio do cuidado com ações de prevenção e de promoção da vida e de saúde. A política é orientada a partir de quatro premissas:

Redução dos índices de absenteísmo, provenientes de acidentes ou doenças ocupacionais;

Sempre atender as exigências trabalhistas e previdenciárias;

Cumprir com as normas regulamentadoras do ministério do trabalho;

Promover a saúde física e mental de todos os nossos times.



Continuamente monitoramos e alimentamos indicadores de saúde, segurança meio ambiente, qualidade e bem-estar com a definição de metas e planos de ação para reduzir a exposição a riscos e promover a ampliação da cultura de segurança a todos os #únicos. Estendemos nossas práticas de gestão à nossa cadeia de fornecedores, com a exigência de adesão a nossa homologação de prestadores de serviço. Por meio de integrações com os fornecedores, avaliamos a conformidade de vários itens de saúde e segurança do trabalho, exigindo planos de ação para correção sempre que houver não conformidades.



QR CODE CANAL DE ÉTICA UNICARGO



Combate a Discriminação

É devidamente inaceitável qualquer tipo de assédio, seja ele moral, sexual, econômico ou de qualquer outra natureza, exercido por qualquer nível hierárquico ou na correlação entre colaboradores, dentro ou fora do ambiente de trabalho.

Nenhum colaborador pode utilizar de sua posição ou poder delegado pela empresa, para impor o outro a agir contra seus princípios e valores pessoais ou corporativos.

Não será tolerado o aproveitamento do cargo para conseguir vantagens, privilégio e/ou favorecimentos em benefício próprio, de terceiros ou ainda, exigir ações ou atividades que não façam parte do objetivo da função do colaborador e que, por consequência, possam causar-lhe qualquer tipo de humilhação, constrangimento ou medo.

Cultura Inclusiva e Diversidade

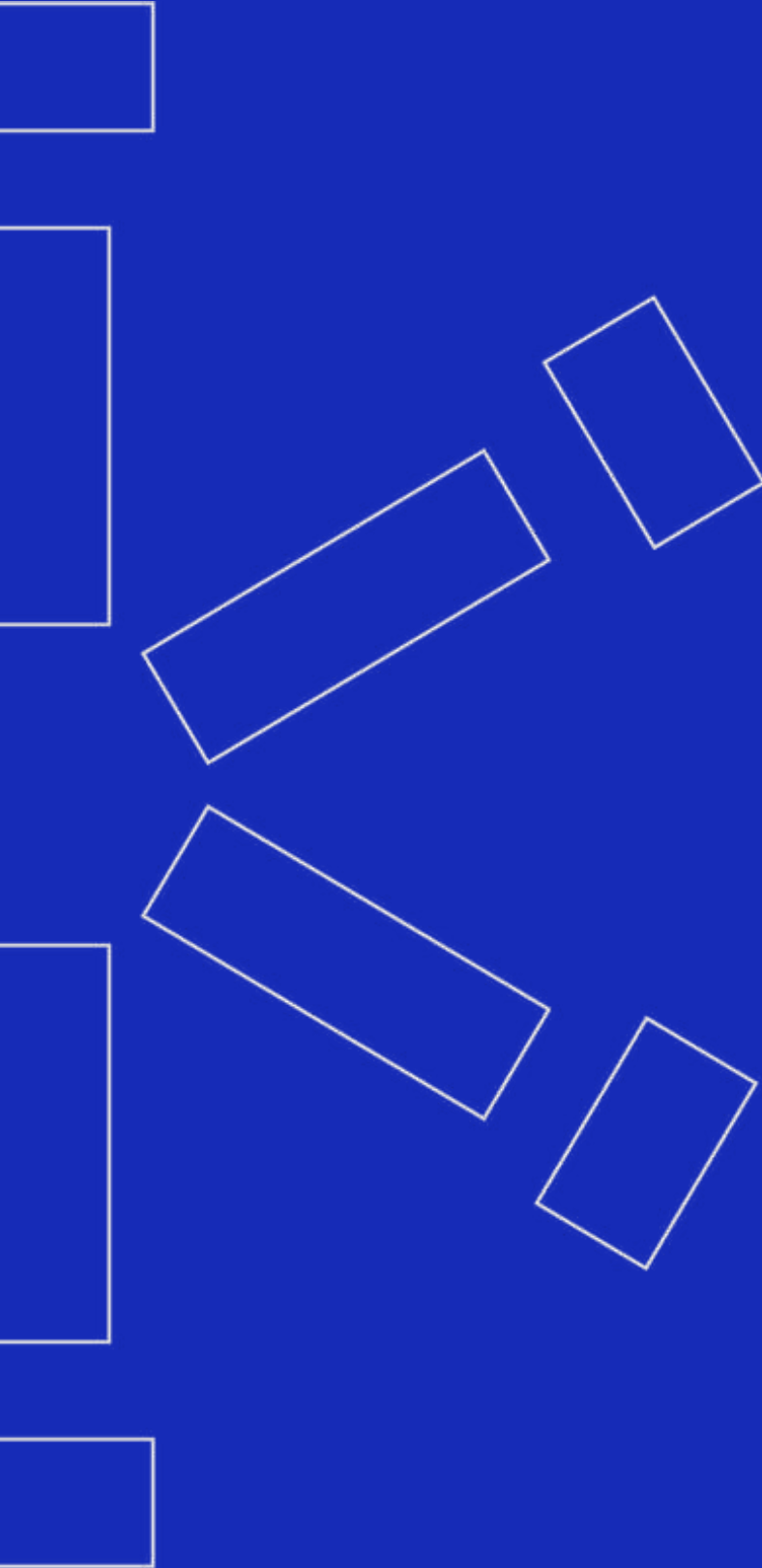
É expressamente proibido qualquer forma de preconceito ou discriminação social, por raça, ideologia, sexo, religião, gênero, idade, orientação sexual ou política, doença, vício, aparência ou voltados para pessoas portadoras de necessidades especiais.

São considerados impróprios quaisquer comentários, crítica ou insinuações insultuosas que possam denegrir ou desonrar a imagem de um colaborador, sejam estes efetuados direta ou indiretamente ao próprio ou a terceiros.

A UNICARGO preza a relação de respeito entre seus colaboradores, independentemente do nível hierárquico, sendo inaceitável qualquer conduta física ou verbal, intimidação, hostilidade, humilhação e constrangimento que afete a dignidade e honra da pessoa no ambiente de trabalho.

As diferenças sociais, culturais, de linguas, entre outras, devem ser respeitadas e mesmo valorizadas, sendo considerado inadequado qualquer tipo de referência pejorativa às mesmas, em qualquer âmbito profissional.





Índice Obrigatório GRI

Declaração de Uso: A Unicargo relata as informações citadas neste índice de conteúdo de acordo com as Normas GRI para o período de 01/01/2025 a 31/12/2025.

1. CONTEÚDOS GERAIS (GRI 2) & TEMAS MATERIAIS (GRI 3)		
Norma GRI	Indicador / Conteúdo Relatado	Localização (Página)
GRI 2: Divulgações Gerais 2021	GRI 2-1: Detalhes da organização (Perfil Institucional e Ecossistema)	Página 6 (Slide 6)
GRI 2: Divulgações Gerais 2021	GRI 2-6: Atividades, cadeia de valor e relações de negócio (Divisão Farma)	Páginas 6, 11, 49 (Slides 6, 11, 49)
GRI 2: Divulgações Gerais 2021	GRI 2-7: Empregados (Quadro funcional fixo e headcount)	Páginas 38, 40 (Slides 38, 40)
GRI 2: Divulgações Gerais 2021	GRI 2-8: Trabalhadores que não são empregados (Parceiros e Aprendizes)	Páginas 39, 40 (Slides 39, 40)
GRI 2: Divulgações Gerais 2021	GRI 2-22: Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável (Carta do CEO)	Página 5 (Slide 5)
GRI 2: Divulgações Gerais 2021	GRI 2-23: Compromissos políticos (Código de Ética, Conduta e Anti-discriminação)	Páginas 7, 43, 50, 53 (Slides 7, 43, 50, 53)
GRI 2: Divulgações Gerais 2021	GRI 2-24: Incorporação dos compromissos políticos (Fundamentos da Conduta)	Páginas 50, 51 (Slides 50, 51)
GRI 2: Divulgações Gerais 2021	GRI 2-26: Mecanismos para buscar aconselhamento e fazer denúncias (Canal de Ética)	Páginas 7, 41, 50, 53 (Slides 7, 41, 50, 53)
GRI 2: Divulgações Gerais 2021	GRI 2-27: Conformidade com leis e regulamentações (Licenças ANVISA, IBAMA, Exército)	Página 49 (Slide 49)
GRI 2: Divulgações Gerais 2021	GRI 2-29: Abordagem para engajamento de partes interessadas (Ações sociais)	Páginas 47, 48 (Slides 47, 48)
GRI 3: Temas Materiais 2021	GRI 3-1: Processo para determinar temas materiais	Página 8 (Slide 8)
GRI 3: Temas Materiais 2021	GRI 3-2: Lista dos temas materiais e correlação com a Agenda 2030 (ODS)	Página 8 (Slide 8)
GRI 3: Temas Materiais 2021	GRI 3-3: Gestão dos temas materiais EESG	Páginas 8, 9 (Slides 8, 9)55

2. DIMENSÃO AMBIENTAL (GRI 300)		
Norma GRI	Indicador / Conteúdo Relatado	Localização (Página)
GRI 301: Materiais 2016	GRI 301-3: Embalagens e produtos reutilizados (Solução circular uniBOX)	Páginas 9, 11, 12 (Slides 9, 11, 12)
GRI 302: Energia 2016	GRI 302-1: Consumo de energia dentro da organização (156,5 MWh de eletricidade)	Páginas 17, 18, 28 (Slides 17, 18, 28)
GRI 302: Energia 2016	GRI 302-4: Redução do consumo de energia (Frota 100% Elétrica e iluminação LED)	Páginas 14, 17, 18, 28 (Slides 14, 17, 18, 28)
GRI 303: Água e Efluentes 2018	GRI 303-3: Descarte e retirada de água (Uso de 196m³ de água de reuso)	Páginas 16, 18, 19 (Slides 16, 18, 19)
GRI 303: Água e Efluentes 2018	GRI 303-5: Consumo de água (Lavagem ecológica a seco - 93.600L economizados)	Páginas 16, 18, 19 (Slides 16, 18, 19)
GRI 305: Emissões 2016	GRI 305-1: Emissões diretas de GEE (Escopo 1 - Combustão móvel e frotas)	Páginas 14, 21, 28 (Slides 14, 21, 28)
GRI 305: Emissões 2016	GRI 305-2: Emissões indiretas de GEE da energia (Escopo 2 - 7,21 tCO₂ evitas)	Páginas 14, 17 (Slides 14, 17)
GRI 305: Emissões 2016	GRI 305-3: Outras emissões indiretas de GEE (Escopo 3 - Frete aéreo e parceiros)	Páginas 21, 23, 24 (Slides 21, 23, 24)
GRI 305: Emissões 2016	GRI 305-5: Redução das emissões de GEE (Metas SBTi -42%, Despoluir, BAESA, Compensa Frete)	Páginas 14, 22, 24, 25, 29 (Slides 14, 22, 24, 25, 29)
GRI 306: Resíduos 2020	GRI 306-3: Resíduos gerados (16 toneladas de resíduos recicláveis segregados)	Páginas 31, 49 (Slides 31, 49)
GRI 306: Resíduos 2020	GRI 306-4: Resíduos não destinados à disposição final (Aparas, papelão, plástico)	Página 31 (Slide 31)
GRI 306: Resíduos 2020	GRI 306-5: Resíduos destinados à disposição final (36,9 kg de lixo eletrônico / CETESB)	Páginas 31, 49 (Slides 31, 49)56

3. DIMENSÃO SOCIAL (GRI 400)

Norma GRI		Indicador / Conteúdo Relatado	Localização (Página)
GRI 401: Emprego 2016		GRI 401-2: Benefícios a empregados (Programa UniBaby e suporte familiar)	Página 45 (Slide 45)
GRI 401: Emprego 2016		GRI 401-3: Licença-maternidade e licença-paternidade (Acolhimento parental UniBaby)	Página 45 (Slide 45)
GRI 403: Saúde e Segurança 2018		GRI 403-1: Sistema de gestão de SST (PGR, PCMSO, LTCAT, AET)	Páginas 33, 49, 52 (Slides 33, 49, 52)
GRI 403: Saúde e Segurança 2018		GRI 403-4: Participação dos trabalhadores em SST (CIPA e Brigada de Incêndio)	Páginas 34, 36, 52 (Slides 34, 36, 52)
GRI 403: Saúde e Segurança 2018		GRI 403-5: Capacitação de trabalhadores em SST (DDS semanais, Treinamentos, SIPAT)	Páginas 33, 34, 35, 36, 52 (Slides 33, 34, 35, 36, 52)
GRI 403: Saúde e Segurança 2018		GRI 403-6: Promoção da saúde dos trabalhadores (Cuidado com saúde física e mental)	Páginas 33, 34 (Slides 33, 34)
GRI 404: Capacitação 2016		GRI 404-1: Média de horas de treinamento por ano (15,87h/headcount — 3.034h totais)	Página 38 (Slide 38)
GRI 404: Capacitação 2016		GRI 404-2: Programas de aprimoramento (Plataforma UNILAB, Estágio e Jovem Aprendiz)	Páginas 38, 39, 40, 41 (Slides 38, 39, 40, 41)
GRI 405: Diversidade 2016		GRI 405-1: Diversidade em governança e equipes (#MulheresNaMobilidade / #MulheresNoVolante)	Páginas 43, 44 (Slides 43, 44)
GRI 406: Não Discriminação 2016		GRI 406-1: Casos de discriminação e ações corretivas (Combate irrestrito ao assédio)	Página 53 (Slide 53)
GRI 413: Comunidades Locais 2016		GRI 413-1: Operações com engajamento comunitário (Apoio ao Núcleo Bатуíra)	Páginas 47, 48 (Slides 47, 48)

Créditos



Agradecemos a todas as pessoas que contribuíram no processo de construção deste relatório, que contou com diferentes times estratégicos e o envolvimento da alta liderança na aprovação do conteúdo final. O trabalho de ponte entre as áreas e consolidação foi realizado por:

Fotos

Unicargo – Divulgação e Banco de Imagens